

PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI

TERRITORIALI, SEMIRESIDENZIALI E RESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI

combinato disposto art. 35 c. 1, e artt. 60 e 95 c. 3 del D.Lgs. 18.4.2016, n. 50 e ss.mm.ii

VERBALE N. 9 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE “ESAME DEI PROGETTI” – SEDUTA RISERVATA

LOTTO 5 – SERVIZIO DI EDUCATIVA TERRITORIALE e SERVIZIO INSERIMENTI LAVORATIVI – C.I.G. 80490351CF

Oggi 14 febbraio 2020 alle ore 09:30 nella sede dell’Ente su intestato, Via Cacciatori 21/12 Nichelino, si è riunita in seduta riservata la Commissione Giudicatrice deputata alla valutazione delle offerte tecniche presentate dagli operatori concorrenti.

La Commissione, nominata con Determinazione del Direttore n. 268 del 24/12/2019, è così costituita:

- Dott.ssa Barbara Picco, Rappresentante ASL TO5 – Presidente;
- Dott.ssa Raffaella Guercini, Esperto esterno – Commissario
- Ed. prof. Martina Vitillo Responsabile Area Anziani e Servizi Inserimenti Lavorativi del C.I.S.A.12 Esperto interno — Commissario;

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dalla Dr.ssa Guiot Alessandra - Istruttore amministrativo dipendente del Consorzio;

LA COMMISSIONE

- Richiamati i propri precedenti verbali e, in particolare, il verbale n. 8 con il quale si è esaurita la valutazione dei progetti tecnici relativi al Lotto n. 4 ed iniziata la valutazione dei progetti relativi al Lotto n. 5;
- Constatato che i pieghi contenenti le offerte tecniche ed economiche dei concorrenti sono integri e debitamente sigillati;

PROSEGUE

all’esame ed alla lettura collegiale dei progetti presentati dai concorrenti, relativi al lotto n. 5 – **SERVIZIO DI EDUCATIVA TERRITORIALE e SERVIZIO INSERIMENTI LAVORATIVI – C.I.G. 80490351CF** - secondo l’ordine di arrivo alla Stazione Appaltante:

- Prot. 10647 del 18.12.2019 – Cooperativa Sociale “La Testarda”;
- Prot. 10724 del 19.12.2019 – Cooperativa Punto Service;
- Prot. 10733 del 19.12.2019 – Cooperativa Sociale Quadrifoglio;
- Prot. 10734 del 19.12.2019 – Cooperativa Sociale Il Punto.

La disamina e la lettura collegiale dei progetti proseguono, senza soluzione di continuità,

Di seguito,

LA COMMISSIONE

- A seguito di ulteriore approfondito esame e confronto collegiale su tutti i progetti presentati;

DECIDE

All'unanimità di assegnare ai progetti presentati dai concorrenti, relativi al lotto n. 5 – **SERVIZIO DI EDUCATIVA TERRITORIALE e SERVIZIO INSERIMENTI LAVORATIVI – C.I.G. 80490351CF** – i punteggi di seguito riportati.

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE LA TESTARDA

N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	MOTIVAZIONE
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	5,60	Discreta individuazione dei presupposti teorici e della metodologia di riferimento, sebbene non compiutamente esplicitate nei suoi sviluppi.
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	16,20	Più che buona individuazione delle modalità di gestione del servizio, sebbene non pienamente espone le connessioni tra e varie figure professionali coinvolte. Elemento particolarmente qualificante le attività aperte alla cittadinanza.
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	17,10	Elaborazione dell'offerta formativa coerente con quanto richiesto da capitolato. Più che buona l'offerta del personale, anche con la previsione della figura del referente con monte ore dedicato implementando gli standard previsti da capitolato. Non pienamente sviluppato il ruolo dell'équipe.
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	7,20	Elemento qualificante è la gestione delle situazioni critiche relativamente al superamento delle stesse. Non approfondita la rielaborazione con l'utente al termine dell'episodio.
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i famigliari degli ospiti	3	2,10	Elemento qualificante la comunicazione con i familiari, realizzata anche con modalità aggregative. Non indicato il monte ore dedicato alla riunione di équipe.
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	2,80	La valutazione dei vari elementi raggiunge un livello discreto. Non è specificato il monte ore dedicato alla supervisione, salvo indicare la cadenza quindicinale.
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	3,60	Più che buona la descrizione della rete dei servizi e delle risorse del territorio. Qualificante l'apertura a realtà non direttamente dedicate alla disabilità. Non pienamente esplicitato il raccordo con la rete del territorio.
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	2,10	Puntuale descrizione dei fattori di qualità e del metodo utilizzato per la loro rilevazione. Manca la previsione dei risultati attesi
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	2,40	Gli elementi migliorativi aumentano le possibilità di integrazione sul territorio e di apertura del servizio, peraltro non pienamente esplicitati nelle concrete modalità operative
Totale			70	59,10	

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE PUNTO SERVICE

N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	MOTIVAZIONE
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	5,60	Discreta individuazione degli elementi teorici e della metodologia del servizio, mancante di elementi innovativi.
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	10,80	Sufficiente individuazione delle modalità di gestione del servizio, non si evidenziano elementi qualificanti in termini di modalità di gestione né di progettualità finalizzate alla inclusione sociale.
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	13,30	Discreta elaborazione dell'offerta del personale in coerenza con quanto richiesto da capitolato. Relativamente alla progettualità legata al Servizio di Educativa Territoriale la composizione dell'équipe risulta molto ampia con possibile rischio di eccessiva frammentazione degli interventi.
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	5,60	Presenti e illustrati tutti gli elementi richiesti dal capitolato, ma senza esplicitazione delle modalità concrete di gestione degli obiettivi. Elemento qualificante la previsione di elementi predittivi e linee guida di riferimento.
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i famigliari degli ospiti	3	2,10	Discreta esposizione di tutti gli elementi richiesti dal capitolato. Non è indicato il monte ore dedicato alla riunione di équipe.
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	2,00	La valutazione dei vari elementi raggiunge un livello insufficiente. Il numero di ore dedicato alla formazione è molto basso.
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	2,40	Sufficiente descrizione della rete dei servizi e delle risorse del territorio, non caratterizzata da elementi qualificanti.
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	1,80	Sufficiente esposizione dei punti del capitolato. L'offerta di budget per sinergie territoriali non è specificata nella sua entità.
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	2,10	Elemento qualificante la previsione di attivazione di gruppi di Auto e Mutuo Aiuto, non pienamente sviluppata in tutte le sue articolazioni
Totale			70	45,70	

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE QUADRIFOGLIO					
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	MOTIVAZIONE
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	5,60	Discreta individuazione del modello teorico e della metodologia di riferimento, poco sviluppata la specificità dei due diversi servizi.
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	12,60	Discreta individuazione delle modalità di gestione del servizio. Poco sviluppata la progettualità indirizzata alla inclusione.
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	13,30	Sufficiente elaborazione dell'offerta del personale coerente con quanto richiesto da capitolato ma non si rinvergono elementi qualificanti rispetto agli obiettivi del servizio.
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	6,40	Buona coerenza con il punto del capitolato. Elemento qualificante la rielaborazione dell'esperienza. Poco affrontata la rielaborazione dell'episodio critico.
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i famigliari degli ospiti	3	1,80	Sufficiente esposizione di tutti gli elementi richiesti dal capitolato. Non è approfondito il monte ore delle riunioni di équipe.
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	0,80	La valutazione dei vari elementi raggiunge un livello lacunoso. Il numero di ore dedicato alla formazione è estremamente contenuto.
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	2,40	Sufficiente descrizione della rete dei servizi e delle risorse del territorio privo di elementi qualificanti in relazione alla tipologia di servizio.
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	1,80	Il progetto espone le modalità individuate per il monitoraggio delle attività senza elementi innovativi riguardo alla valutazione.
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	1,80	Non sono presenti elementi qualificanti. Le progettualità indicate come innovative non sono adeguate allo sviluppo di progetti di inclusione.
Totale			70	46,50	

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE IL PUNTO					
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	MOTIVAZIONE
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	5,60	Discreta individuazione dei presupposti teorici e della metodologia, mancante dell'esplicitazione delle singole fasi.
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	10,80	Sufficiente individuazione delle modalità di gestione del servizio carenti gli elementi di dettaglio riguardo alla progettualità specifica indirizzata allo sviluppo di progetti di inclusione.
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	11,40	La composizione dell'équipe è corrispondente a quanto richiesto dal capitolato, ma non vengono esplicitate le relazioni fra i diversi ruoli delle figure professionali previste.
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	6,40	Buona coerenza con il punto del capitolato. Qualificante l'attenzione ai comportamenti degli utenti a fini preventivi. Non pienamente sviluppata la metodologia di monitoraggio dei risultati attesi
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i famigliari degli ospiti	3	1,80	Sufficiente esposizione degli elementi del capitolato senza elementi qualificanti rispetto agli obiettivi di capitolato
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	1,60	La valutazione dei vari elementi raggiunge un livello gravemente insufficiente. Il numero delle ore dedicate alla formazione è basso, non è indicato se il supervisore sia interno o esterno all'équipe.
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	2,80	Discreta descrizione della rete dei servizi e delle risorse del territorio, senza approfondimento delle relazioni reciproche.
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	1,80	Sufficiente esposizione dei punti del capitolato, senza indicazioni circa il monitoraggio dei risultati attesi.
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	2,10	Discreta coerenza con i requisiti da capitolato e criteri definiti dalla commissione (software gestionale e incontri formazione con i genitori). L'applicazione di ICF non può essere considerata migliorativa.
Totale			70	44,30	

Di seguito la Commissione forma l'elenco analitico dei punteggi assegnati dai singoli Commissari a ciascun progetto, indicando, a fianco, il punteggio complessivo e quello risultante dalla c.d. "riparametrazione", prevista dal Disciplinare di Gara.

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE LA TESTARDA

N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	COEFF. COMM. 1	COEFF. COMM. 2	COEFF. COMM. 3	MEDIA	PUNTEGGIO ASSEGNATO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	0,70	0,70	0,70	0,70	5,60	8
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	0,90	0,90	0,90	0,90	16,20	18
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	0,90	0,90	0,90	0,90	17,10	19
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	0,90	0,90	0,90	0,90	7,20	8
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i familiari degli ospiti	3	0,70	0,70	0,70	0,70	2,10	3
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	0,70	0,70	0,70	0,70	2,80	4
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	0,90	0,90	0,90	0,90	3,60	4
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	0,70	0,70	0,70	0,70	2,10	3
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	0,80	0,80	0,80	0,80	2,40	3
Totale			70					59,10	70

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE PUNTO SERVICE									
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	COEFF. COMM. 1	COEFF. COMM. 2	COEFF. COMM. 3	MEDIA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	0,70	0,70	0,70	0,70	5,60	8
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	0,60	0,60	0,60	0,60	10,80	12
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	0,70	0,70	0,70	0,70	13,30	14,78
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	0,70	0,70	0,70	0,70	5,60	6,22
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i familiari degli ospiti	3	0,70	0,70	0,70	0,70	2,10	3,00
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	0,50	0,50	0,50	0,50	2,00	2,86
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	0,60	0,60	0,60	0,60	2,40	2,67
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	0,70	0,70	0,70	0,70	2,10	2,63
Totale			70					45,70	54,72

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE: QUADRIFOGLIO									
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	COEFF. COMM. 1	COEFF. COMM. 2	COEFF. COMM. 3	MEDIA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato	8	0,70	0,70	0,70	0,70	5,60	8
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	0,70	0,70	0,70	0,70	12,60	14
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	0,70	0,70	0,70	0,70	13,30	14,78
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	0,80	0,80	0,80	0,80	6,40	7,11
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i famigliari degli ospiti	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	0,20	0,20	0,20	0,20	0,80	1,14
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	0,60	0,60	0,60	0,60	2,40	2,67
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,25
Totale			70					46,50	55,09

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE IL PUNTO									
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	COEFF. COMM. 1	COEFF. COMM. 2	COEFF. COMM. 3	MEDIA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato	8	0,70	0,70	0,70	0,70	5,60	8
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	0,60	0,60	0,60	0,60	10,80	12
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	0,60	0,60	0,60	0,60	11,40	12,67
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	0,80	0,80	0,80	0,80	6,40	7,11
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i familiari degli ospiti	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	0,40	0,40	0,40	0,40	1,60	2,29
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	0,70	0,70	0,70	0,70	2,80	3,11
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	0,70	0,70	0,70	0,70	2,10	2,63
Totale			70					44,30	52,94

Terminata l'attribuzione dei punteggi tecnici la Commissione provvede a sigillare le offerte tecniche, controfirmandole sui lembi di chiusura ed a riporre le stesse – unitamente alla documentazione amministrativa ed alle offerte economiche, di cui si constata l'integrità – in altro piego, anch'esso debitamente sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura, riposto in apposito armadio chiuso a chiave presso l'Ufficio del Direttore, le cui chiavi sono in possesso del solo Direttore medesimo.

Alle ore 17:40 la Commissione termina i propri lavori e decide di aggiornare la seduta alla data del 25.02.2020.

Alle ore 17:50 il Presidente scioglie la seduta

Letto, confermato e sottoscritto.

Dott.ssa Barbara Picco – Presidente;

Dott.ssa Raffaella Guercini – Commissario

Dr.ssa Martina Vitillo- Commissario;

Dott.ssa Alessandra Guiot - Segretario Verbalizzante