
PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI

TERRITORIALI, SEMIRESIDENZIALI E RESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI

combinato disposto art. 35 c. 1, e artt. 60 e 95 c. 3 del D.Lgs. 18.4.2016, n. 50 e ss.mm.ii

VERBALE N. 5 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE “ESAME DEI PROGETTI” – SEDUTA RISERVATA

LOTTO N. 2 – “CENTRO DIURNO SOCIO TERAPEUTICO RIABILITATIVO “ITER” – C.I.G. 8048939296

Oggi 24 gennaio 2020 alle ore 09:30 nella sede dell’Ente su intestato, Via Cacciatori 21/12 Nichelino, si è riunita in seduta riservata la Commissione Giudicatrice deputata alla valutazione delle offerte tecniche presentate dagli operatori concorrenti.

La Commissione, nominata con Determinazione del Direttore n. 268 del 24/12/2019, è così costituita:

- Dott.ssa Barbara Picco, Rappresentante ASL TO5 – Presidente;
- Dott.ssa Raffaella Guercini, Esperto esterno – Commissario
- Ed. Prof. Martina Vitillo Responsabile Area Anziani e Servizi Inserimenti Lavorativi del C.I.SA.12 Esperto interno — Commissario;

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dalla Dr.ssa Guiot Alessandra - Istruttore amministrativo dipendente del Consorzio;

LA COMMISSIONE

- Richiamati i propri precedenti verbali ed, in particolare, il verbale n. 4 con il quale si è esaurita la valutazione dei progetti tecnici relativi al Lotto n. 1;
- Constatato che i pieghi contenenti le offerte tecniche ed economiche dei concorrenti sono integri e debitamente sigillati

PROCEDE

all’esame ed alla lettura collegiale dei progetti presentati dai concorrenti, relativi al lotto n. 2 – **“CENTRO DIURNO SOCIO TERAPEUTICO RIABILITATIVO “ITER” – C.I.G. 8048939296** secondo l’ordine di arrivo alla Stazione Appaltante:

- Prot. 10652 del 18.12.2019 – OSA Operatori Sanitari Associati – La Dua Valadda
- Prot. 10713 del 19.12.2019 – Cooperativa Sociale Pollicino – Cooperativa Sociale Luna;
- Prot. 10715 del 19.12.2019 – Cooperativa Sociale Bios;
- Prot. 10716 del 19.12.2019 – Cooperativa Sociale Sanitalia Service;
- Prot. 10718 del 19.12.2019 – Cooperativa Sociale Il Margine;
- Prot. 10729 del 19.12.2019 – Cooperativa Sociale Il Sogno di una Cosa;
- Prot. 10733 del 19.12.2019 – Cooperativa Sociale Quadrifoglio.

La disamina e la lettura collegiale dei progetti proseguono, senza soluzione di continuità.

Alle ore 15:55 la Commissione termina i propri lavori e decide di aggiornare la seduta per la data del 31 gennaio 2020.

Le offerte tecniche vengono sigillate, controfirmate sui lembi di chiusura ed – unitamente alla documentazione amministrativa ed alle offerte economiche, di cui si constata l'integrità anche nella chiusura– vengono inserite in altro piego, anch'esso debitamente sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura, riposto in apposito armadio chiuso a chiave presso l'Ufficio del Direttore, le cui chiavi sono in possesso del solo Direttore medesimo.

Alle ore 16:04 Il Presidente scioglie la seduta.

Letto, confermato, sottoscritto

Dott.ssa Barbara Picco – Presidente;	F.to in originale
Dott.ssa Raffaella Guercini – Commissario	F.to in originale
Dr.ssa Martina Vitillo - Commissario;	F.to in originale
Dott.ssa Alessandra Guiot - Segretario Verbalizzante	F.to in originale

PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI

TERRITORIALI, SEMIRESIDENZIALI E RESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI

combinato disposto art. 35 c. 1, e artt. 60 e 95 c. 3 del D.Lgs. 18.4.2016, n. 50 e ss.mm.ii

VERBALE N. 6 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE “ESAME DEI PROGETTI” – SEDUTA RISERVATA

LOTTO N. 2 – “CENTRO DIURNO SOCIO TERAPEUTICO RIABILITATIVO “ITER” – C.I.G. 8048939296

LOTTO N. 3 – CENTRO DIURNO “LA TROTTOLA” – C.I.G. 8048953E20

Oggi 31 gennaio 2020 alle ore 09:30 nella sede dell’Ente su intestato, Via Cacciatori 21/12 Nichelino, si è riunita in seduta riservata la Commissione Giudicatrice deputata alla valutazione delle offerte tecniche presentate dagli operatori concorrenti.

La Commissione, nominata con Determinazione del Direttore n. 268 del 24/12/2019, è così costituita:

- Dott.ssa Barbara Picco, Rappresentante ASL TO5 – Presidente;
- Dott.ssa Raffaella Guercini, Esperto esterno – Commissario
- Ed. Prof. Martina Vitillo Responsabile Area Anziani e Servizi Inserimenti Lavorativi del C.I.SA.12 Esperto interno — Commissario;

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dalla Dr.ssa Guiot Alessandra - Istruttore amministrativo dipendente del Consorzio;

LA COMMISSIONE

- Richiamati i propri precedenti verbali, e, in particolare, il verbale n. 5 con il quale si è proceduto alla lettura ed all’esame collegiale dei progetti tecnici dei concorrenti;
- Constatato che i pieghi contenenti le offerte tecniche ed economiche dei concorrenti sono integri e debitamente sigillati;
- A seguito di approfondita discussione ed all’unanimità

DECIDE

Di assegnare ai progetti presentati dai concorrenti, relativi al lotto n. 2 – “CENTRO DIURNO SOCIO TERAPEUTICO RIABILITATIVO “ITER” – C.I.G. 8048939296 – i punteggi di seguito riportati.

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE OSA – LA DUA VALADDA

N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	MOTIVAZIONE
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	4,80	Enunciazione limitata ai presupposti essenziali, mancando precisi riferimenti alla metodologia di integrazione tra i vari aspetti della progettualità del servizio e del lavoro con l'utenza.
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	9,00	La proposta è insufficiente poiché priva della progettualità per il Parco Miraflores e dell'apertura di un sabato al mese come richiesto da capitolato.
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	15,20	Buona la proposta di organizzazione, qualificante l'ampliamento del monte ore dell'educatore professionale e della previsione di un coordinatore a tempo pieno esclusivamente dedicato alla funzione. La strutturazione dell'équipe non è pienamente articolata nella relazione tra le diverse figure professionali.
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	5,60	Discreta coerenza con il punto del capitolato oltre a specifici eventi formativi dedicati. Non affrontata la rielaborazione dell'esperienza con l'utente.
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i famigliari degli ospiti	3	1,80	Sufficiente esposizione di tutti gli elementi richiesti dal capitolato. L'offerta non specifica il monte ore della riunione di <i>équipe</i> .
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	2,80	La valutazione dei vari elementi raggiunge un livello discreto. Qualificante la previsione di supervisione individuale a richiesta degli operatori oltre a quanto previsto dal progetto generale, sebbene non pienamente esplicitata.
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	2,40	Sufficiente descrizione della rete dei servizi e delle risorse del territorio, con scarsi elementi di inclusione. La collaborazione con le realtà del territorio risulta centrata più sull'avvio di attività da far frequentare agli ospiti che sulla progettazione di percorsi di inclusione.
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	1,80	Sufficiente esposizione dei punti del capitolato. La collaborazione con le realtà del territorio risulta centrata più sull'avvio di attività da far frequentare agli ospiti che sulla progettazione di percorsi di inclusione.
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	1,80	Le migliori proposte sono legate ad opportunità già previste da capitolato e valutate nella parte progettuale, ad eccezione dell'acquisto di strumentazione informatica, l'offerta di soggiorni (invernali o estivi) non è chiara se aggiuntiva rispetto a quelli già richiesti da capitolato.
Totale			70	45,20	

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE POLLICINO - LUNA					
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	MOTIVAZIONE
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	5,60	Discreta individuazione degli elementi teorici di riferimento del servizio sia rispetto alla metodologia che ai presupposti teorici. Limitati riferimenti alla progettualità finalizzata alla costruzione di percorsi di inclusione.
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	9,00	Insufficiente individuazione delle modalità di gestione del servizio. Carente la gestione del PEI/PAI. Carente la progettualità proposta relativa al Parco Miraflores.
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	5,70	Molto scarso. Dalla documentazione emerge che per la figura dell'infermiere e del terapeuta della riabilitazione non è dato valutare il rispetto degli standard previsti dalla normativa per mancanza di indicazione del monte ore o quadro turni da cui evincerlo.
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	4,00	Insufficienti e non adeguate alcune procedure che non risultano conformi alla tipologia di servizio e all'ambito di intervento.
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i familiari degli ospiti	3	1,80	Sufficiente esposizione di tutti gli elementi richiesti dal capitolato, sebbene contenuta soltanto nei suoi elementi essenziali. Non è chiaro il monte ore dedicato alla riunione di équipe.
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	2,40	La valutazione dei vari elementi raggiunge un livello insufficiente, essendo estremamente ridotto il contenuto proposto. Riguardo alla formazione il numero di ore è contenuto e la durata è indicata come approssimativa.
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	1,60	Gravemente insufficiente, illustrazione generica priva di elementi indicanti la concreta progettualità che la ditta intende proporre oltre alla prosecuzione delle collaborazioni avviate nel tempo dagli operatori del Centro Diurno
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	1,80	Sufficiente esposizione dei punti del capitolato. Presenti accenni alla valutazione degli esiti degli interventi.
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	1,20	Le migliorie offerte sono legate a progettualità già prospettate al precedente punto 6.
Totale			70	33,10	

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE BIOS					
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	MOTIVAZIONE
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	5,60	Discreta individuazione dei presupposti teorici e della metodologia di riferimento del servizio. Qualificante l'esposizione e collegamento dei concetti, sebbene non sia approfondita la progettualità finalizzata alla di inclusione.
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	10,80	Sufficiente individuazione delle modalità di gestione del servizio. Scarna la proposta di possibili progettualità nell'ambito del Parco Miraflores.
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	13,30	Discreta elaborazione dell'offerta del personale e coerente con gli standard, l'implementazione del personale non riguarda l'educatore professionale.
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	6,40	Buona coerenza con i requisiti del capitolato: elementi qualificanti relativi alla prevenzione degli episodi critici, sebbene non affrontato il tema della rielaborazione dell'episodio con l'utente.
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i famigliari degli ospiti	3	2,10	Discreta esposizione di tutti gli elementi richiesti dal capitolato. Qualificante la previsione di attivazione di uno sportello di ascolto rivolto ai genitori. Non è chiaro il monte ore dedicato alla riunione di équipe.
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	1,20	La valutazione negativa deriva dalla considerazione della supervisione quale strumenti di controllo delle attività finalizzato a prevenire situazioni di non conformità
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	2,80	Discreta la descrizione della rete dei servizi e delle risorse del territorio favorenti l'inclusione, sebbene non pienamente sviluppata nelle sue implicazioni
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	1,80	Sufficiente l'esposizione dei punti del capitolato, ma limitata ai presupposti teorici di riferimento.
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	2,10	Qualificante la proposta di iniziative rivolte alle famiglie e la consulenza di figure sanitarie specialistiche aggiuntive per la predisposizione del PEI/PAI, sebbene non pienamente esplicitate nelle concrete modalità organizzative
Totale			70	46,20	

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE SANITALIA SERVICE

N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	MOTIVAZIONE
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	5,60	Discreta individuazione dei presupposti teorici e della metodologia di riferimento del servizio. Qualificante l'esposizione e collegamento dei concetti esposti. Non pienamente esplicitata la progettualità finalizzata all'inclusione.
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	10,80	Sono presenti tutti gli elementi richiesti dal capitolato con deboli elementi rispetto alla inclusione sociale. Manca una progettualità relativa al Parco Miraflores.
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	11,40	Sufficiente elaborazione dell'offerta del personale coerente con gli standard previsti dalla normativa. L'offerta del personale, pur prevedendo l'implementazione oraria delle diverse figure professionali prevede il coordinatore non esclusivamente dedicato alla funzione specifica. Non risulta approfondito il ruolo delle diverse figure professionali e le reciproche interazioni
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	4,80	Sufficiente pur senza l'individuazione di modalità proprie oltre alle normali procedure previste dai protocolli validati.
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i familiari degli ospiti	3	1,80	Sufficiente esposizione di tutti gli elementi richiesti dal capitolato. Non viene indicato il monte ore previsto per la riunione di équipe.
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	2,40	La valutazione dei vari elementi raggiunge un livello sufficiente. Non esplicitati i presupposti e gli esiti del programma.
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	2,40	Poco sviluppata la descrizione della rete dei servizi, mentre è più approfondita la descrizione delle possibili risorse del territorio da coinvolgere nella progettualità.
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	1,80	Sufficiente l'esposizione dei punti del capitolato, peraltro limitata nei lineamenti essenziali.
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	1,80	Le migliorie riguardano attività già oggetto di proposta nei punti precedenti.
Totale			70	42,80	

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE MARGINE					
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	MOTIVAZIONE
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	5,60	Discreta individuazione degli elementi teorici e metodologici di riferimento del servizio. Non pienamente esplicitata la progettualità finalizzata all'inclusione.
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	12,60	Discreta individuazione delle modalità di gestione del servizio. Non è presente una progettualità relativa al Parco Miraflores.
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	11,40	Sufficiente elaborazione dell'offerta del personale coerente con gli standard. Poco sviluppata l'integrazione tra le diverse figure professionali.
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	5,60	Discreta coerenza con il punto del capitolato. Qualificante la previsione di un protocollo di intervento specifico per ciascun utente inserito. Manca la rielaborazione con l'utente al termine dell'episodio critico.
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i familiari degli ospiti	3	2,10	Discreta esposizione di tutti gli elementi richiesti dal capitolato, peraltro non compiutamente approfondita nelle diverse implicazioni reciproche. Qualificante la previsione di un orario di ricevimenti fisso settimanale dedicato alle famiglie.
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	1,20	La valutazione dei vari elementi raggiunge un livello molto scarso, essendo di contenuto particolarmente ridotto.
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	3,20	Buona descrizione delle risorse del territorio e della rete dei servizi. Qualificante la progettualità prevista finalizzata all'inclusione, peraltro non pienamente esplicitate nelle sue implicazioni riguardo alla rete con i servizi.
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	1,80	Sufficiente esposizione dei punti previsti dal capitolato, senza approfondimento della valutazione degli esiti.
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	2,10	Le migliorie proposte sono sufficienti ad ampliare le opportunità progettuali a favore degli ospiti, benchè subordinate all'adesione da parte delle famiglie.
Totale			70	45,60	

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE IL SOGNO DI UNA COSA					
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	MOTIVAZIONE
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	6,40	Buona individuazione degli elementi di riferimento del servizio sia rispetto ai presupposti teorici sia rispetto alla metodologia. Non pienamente esplicitati gli esiti attesi dalla metodologia riguardo ai processi di inclusione.
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	14,40	Buona individuazione delle modalità di gestione del servizio. Qualificante la progettazione di attività finalizzate alla inclusione e non solo alla mera frequenza di attività. Non esplicitato il nesso fra le diverse attività.
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	11,40	Sufficiente elaborazione dell'offerta coerente con gli standard. Non esplicitate le attività svolte da fisioterapista e logopedista.
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	7,20	Più che buona coerenza con il punto del capitolato. Qualificante la individuazione di modalità di gestione individuate oltre alle normali procedure previste dai protocolli validati. Non pienamente sviluppate le modalità di confronto con i familiari.
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i famigliari degli ospiti	3	2,10	Discreta individuazione delle diverse modalità di comunicazione, non pienamente esplicitate nelle relazioni reciproche. Qualificante la progettualità proposta nella gestione delle comunicazioni con i familiari.
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	2,00	La valutazione dei vari elementi raggiunge un livello insufficiente, essendo di contenuto particolarmente ridotto. Non è chiaro se il supervisore sia esterno all'équipe.
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	2,80	Discreta la individuazione della rete dei servizi e delle risorse del territorio, ma non compiutamente descritta nelle reciproche relazioni. Qualificante la previsione di attività indirizzate all'inclusione.
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	2,10	Discreta esposizione dei punti del capitolato, limitata negli indicatori ai presupposti essenziali. Qualificante il coinvolgimento degli ospiti nella valutazione del servizio.
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	2,40	Aspetto qualificante la previsione di una progettualità indirizzata al "Dopo di noi". E agli ausili per la comunicazione non presenti ulteriori progettualità.
Totale			70	50,80	

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE QUADRIFOGLIO					
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	MOTIVAZIONE
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	6,40	Buona individuazione degli elementi teorici di riferimento del servizio sia rispetto ai presupposti teorici sia rispetto alla metodologia. Non pienamente esplicitati gli esiti attesi dalla metodologia
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	16,20	Più che buona individuazione delle modalità di gestione del servizio. Qualificante la presentazione di ipotesi progettuali legate ai PASS e ai PTI, anche se non sviluppate in tutti gli aspetti conseguenti.
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	11,40	Sufficiente elaborazione dell'offerta del personale coerente con gli standard. Poco sviluppata l'interazione tra le diverse professionalità.
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	7,20	Più che buona coerenza con il punto del capitolato. Qualificante la previsione della raccolta di informazioni su eventuali precedenti episodi critici e poco sviluppata la rielaborazione al termine dell'evento.
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i famigliari degli ospiti	3	2,10	Discreta esposizione dei punti richiesti dal capitolato, senza un particolare approfondimento delle connessioni reciproche delle diverse fasi del processo. Qualificante la previsione di attivazione di uno sportello psicologico e uno infermieristico a favore delle famiglie.
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	2,00	La valutazione dei vari elementi raggiunge un livello insufficiente, mancando di concretezza e di adeguatezza alle attese del servizio
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	3,20	Buona la descrizione della rete dei servizi e delle risorse del territorio. Qualificante la progettualità proposta relativa al Parco Miraflores finalizzata alla inclusione, peraltro non pienamente sviluppata nelle conseguenze.
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	2,10	Discreta esposizione dei punti del capitolato. Non pienamente sviluppata la metodologia di monitoraggio. Qualificante la previsione di monitorare gli esiti degli interventi.
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	2,40	Qualificante la previsione di attrezzature finalizzate a rendere possibile la partecipazione da parte degli ospiti che presentano disabilità fisica, peraltro non compiutamente descritta.
Totale			70	53,00	

Di seguito la Commissione forma l'elenco analitico dei punteggi assegnati dai singoli Commissari a ciascun progetto, indicando, a fianco, il punteggio complessivo e quello risultante dalla c.d. "riparametrazione", prevista dal Disciplinare di Gara.

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE OSA – LA DUA VALADDA									
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	COEFF. COMM. 1	COEFF. COMM. 2	COEFF. COMM. 3	MEDIA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	0,60	0,60	0,60	0,60	4,80	6
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	0,50	0,50	0,50	0,50	9,00	10
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	0,80	0,80	0,80	0,80	15,20	19
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	0,70	0,70	0,70	0,70	5,60	6,22
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i famigliari degli ospiti	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	0,70	0,70	0,70	0,70	2,80	4,00
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	0,60	0,60	0,60	0,60	2,40	3,00
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,25
Totale			70					45,20	55,62

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE POLLICINO - LUNA

N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	COEFF. COMM. 1	COEFF. COMM. 2	COEFF. COMM. 3	MEDIA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	0,70	0,70	0,70	0,70	5,60	7
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	0,50	0,50	0,50	0,50	9,00	10
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	0,30	0,30	0,30	0,30	5,70	7,13
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	0,50	0,50	0,50	0,50	4,00	4,44
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i familiari degli ospiti	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	0,60	0,60	0,60	0,60	2,40	3,43
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	0,40	0,40	0,40	0,40	1,60	2,00
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	0,40	0,40	0,40	0,40	1,20	1,50
Totale			70					33,10	40,64

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE BIOS

N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	COEFF. COMM. 1	COEFF. COMM. 2	COEFF. COMM. 3	MEDIA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato	8	0,70	0,70	0,70	0,70	5,60	7,00
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	0,60	0,60	0,60	0,60	10,80	12,00
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	0,70	0,70	0,70	0,70	13,30	16,63
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	0,80	0,80	0,80	0,80	6,40	7,11
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i famigliari degli ospiti	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	0,40	0,40	0,40	0,40	1,60	2,29
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	0,70	0,70	0,70	0,70	2,80	3,50
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	0,70	0,70	0,70	0,70	2,10	2,63
Totale			70					46,20	56,29

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE SANITALIA SERVICE									
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	COEFF. COMM. 1	COEFF. COMM. 2	COEFF. COMM. 3	MEDIA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato	8	0,70	0,70	0,70	0,70	5,60	7
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	0,60	0,60	0,60	0,60	10,80	12
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	0,60	0,60	0,60	0,60	11,40	14,25
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	0,60	0,60	0,60	0,60	4,80	5,33
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i familiari degli ospiti	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	0,60	0,60	0,60	0,60	2,40	3,43
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	0,60	0,60	0,60	0,60	2,40	3
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,25
Totale			70					42,80	52,40

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE MARGINE

N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	COEFF. COMM. 1	COEFF. COMM. 2	COEFF. COMM. 3	MEDIA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato	8	0,70	0,70	0,70	0,70	5,60	7
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	0,70	0,70	0,70	0,70	12,60	14
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	0,60	0,60	0,60	0,60	11,40	14,25
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	0,70	0,70	0,70	0,70	5,60	6,22
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i familiari degli ospiti	3	0,70	0,70	0,70	0,70	2,10	3
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	0,30	0,30	0,30	0,30	1,20	1,71
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	0,80	0,80	0,80	0,80	3,20	4,00
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	0,70	0,70	0,70	0,70	2,10	2,63
Totale			70					45,60	55,38

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE IL SOGNO DI UNA COSA									
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	COEFF. COMM. 1	COEFF. COMM. 2	COEFF. COMM. 3	MEDIA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato	8	0,80	0,80	0,80	0,80	6,40	8
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	0,80	0,80	0,80	0,80	14,40	16
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	0,60	0,60	0,60	0,60	11,40	14,25
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	0,90	0,90	0,90	0,90	7,20	8
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i famigliari degli ospiti	3	0,70	0,70	0,70	0,70	2,10	3
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	0,50	0,50	0,50	0,50	2,00	2,86
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	0,70	0,70	0,70	0,70	2,80	3,50
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	0,70	0,70	0,70	0,70	2,10	3,00
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	0,80	0,80	0,80	0,80	2,40	3
Totale			70					50,80	61,61

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE QUADRIFOGLIO									
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	COEFF. COMM. 1	COEFF. COMM. 2	COEFF. COMM. 3	MEDIA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato	8	0,80	0,80	0,80	0,80	6,40	8
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	0,90	0,90	0,90	0,90	16,20	18
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	0,60	0,60	0,60	0,60	11,40	14,25
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	0,90	0,90	0,90	0,90	7,20	8
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i famigliari degli ospiti	3	0,70	0,70	0,70	0,70	2,10	3
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	0,50	0,50	0,50	0,50	2,00	2,86
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	0,80	0,80	0,80	0,80	3,20	4
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	0,70	0,70	0,70	0,70	2,10	3
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	0,80	0,80	0,80	0,80	2,40	3
Totale			70					53,00	64,11

Terminata l'attribuzione dei punteggi tecnici relativi al lotto n. 2 – **“CENTRO DIURNO SOCIO TERAPEUTICO RIABILITATIVO “ITER” – C.I.G. 8048939296 -**

LA COMMISSIONE

procede alla lettura collegiale dei progetti tecnici presentati dai concorrenti relativi al lotto n. 3 CENTRO DIURNO “LA TROTTOLA” – C.I.G. 8048953E20 secondo l'ordine di arrivo alla Stazione Appaltante:

- Prot. 10652 del 18.12.2019 – OSA Operatori Sanitari Associati – La DuaValadda
- Prot. 10716 del 19.12.2019 – Cooperativa Sociale Sanitalia Service;
- Prot. 10721 del 19.12.2019 – Cooperativa Sociale Animazione Valdocco.

La disamina e la valutazione dei progetti proseguono senza soluzione di continuità.

Alle ore 17:10 la Commissione decide di aggiornare la seduta alla data del 05.02.2020.

Le offerte tecniche vengono sigillate, controfirmate sui lembi di chiusura ed – unitamente alla documentazione amministrativa ed alle offerte economiche, di cui si constata l'integrità anche nella chiusura – vengono inserite in altro piego, anch'esso debitamente sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura, riposto in apposito armadio chiuso a chiave presso l'Ufficio del Direttore, le cui chiavi sono in possesso del solo Direttore medesimo.

Alle ore 17:16 il Presidente scioglie la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dott.ssa Barbara Picco – Presidente;	F.to in originale
Dott.ssa Raffaella Guercini – Commissario	F.to in originale
Dr.ssa Martina Vitillo - Commissario;	F.to in originale
Dott.ssa Alessandra Guiot - Segretario Verbalizzante	F.to in originale