

PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI

TERRITORIALI, SEMIRESIDENZIALI E RESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI

combinato disposto art. 35 c. 1, e artt. 60 e 95 c. 3 del D.Lgs. 18.4.2016, n. 50 e ss.mm.ii

VERBALE N. 10 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE “ESAME DEI PROGETTI” – SEDUTA RISERVATA

LOTTO 6 – COMUNITÀ ALLOGGIO DI TIPO B “LA CRISALIDE” – C.I.G. 8049045A0D

Oggi 25 febbraio 2020 alle ore 09:00 nella sede dell’Ente su intestato, Via Cacciatori 21/12 Nichelino, si è riunita in seduta riservata la Commissione Giudicatrice deputata alla valutazione delle offerte tecniche presentate dagli operatori concorrenti.

La Commissione, nominata con Determinazione del Direttore n. 268 del 24/12/2019, è così costituita:

- Dott.ssa Barbara Picco, Rappresentante ASL TO5 – Presidente;
- Dott.ssa Raffaella Guercini, Esperto esterno – Commissario
- Dr.ssa Martina Vitillo Responsabile Area Anziani e Servizi Inserimenti Lavorativi del C.I.SA.12 Esperto interno — Commissario;

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dalla Dr.ssa Guiot Alessandra - Istruttore amministrativo dipendente del Consorzio;

LA COMMISSIONE

- Richiamati i propri precedenti verbali e, in particolare, il verbale n. 9 con il quale si è esaurita la valutazione dei progetti tecnici relativi al Lotto n. 5;
- Constatato che i pieghi contenenti le offerte tecniche ed economiche dei concorrenti sono integri e debitamente sigillati

PROCEDE

all’esame ed alla lettura collegiale dei progetti presentati dai concorrenti, relativi al lotto n. 6 – **COMUNITÀ ALLOGGIO DI TIPO B “LA CRISALIDE” – C.I.G. 8049045A0D** - secondo l’ordine di arrivo alla Stazione Appaltante:

- Prot. 10652 del 18.12.2019 – OSA Operatori Sanitari Associati – La Dua Valadda;
- Prot. 10714 del 19.12.2019 – Cooperativa Sociale Pollicino – Cooperativa Sociale Luna;
- Prot. 10716 del 19.12.2019 – Cooperativa Sociale Sanitalia Service;
- Prot. 10718 del 19.12.2019 – Cooperativa Sociale Il Margine;
- Prot. 10729 del 19.12.2019 – Cooperativa Sociale Il Sogno di una Cosa;
- Prot. 10733 del 19.12.2019 – Cooperativa Sociale Quadrifoglio.

La disamina e la lettura collegiale dei progetti proseguono, senza soluzione di continuità.

Alle ore 13:20 la Commissione termina i propri lavori e decide di aggiornare la seduta per la data del 6 marzo 2020.

Le offerte tecniche vengono sigillate, controfirmate sui lembi di chiusura ed – unitamente alla documentazione amministrativa ed alle offerte economiche, di cui si constata l'integrità anche nella chiusura – vengono inserite in altro piego, anch'esso debitamente sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura, riposto in apposito armadio chiuso a chiave presso l'Ufficio del Direttore, le cui chiavi sono in possesso del solo Direttore medesimo.

Alle ore 13:30 il Presidente scioglie la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dott.ssa Barbara Picco – Presidente;	F.to in originale
Dott.ssa Raffaella Guercini – Commissario	F.to in originale
Dr.ssa Martina Vitillo - Commissario;	F.to in originale
Dott.ssa Alessandra Guiot - Segretario Verbalizzante	F.to in originale

PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI

TERRITORIALI, SEMIRESIDENZIALI E RESIDENZIALI PER PERSONE DISABILI

combinato disposto art. 35 c. 1, e artt. 60 e 95 c. 3 del D.Lgs. 18.4.2016, n. 50 e ss.mm.ii

VERBALE N. 11 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE “ESAME DEI PROGETTI” –

LOTTO N. 6 – COMUNITÀ ALLOGGIO DI TIPO B “LA CRISALIDE” – C.I.G. 8049045A0D

Oggi 6 marzo 2020 alle ore 09:30 nella sede dell’Ente su intestato, Via Cacciatori 21/12 Nichelino, si è riunita in seduta riservata la Commissione Giudicatrice deputata alla valutazione delle offerte tecniche presentate dagli operatori concorrenti.

La Commissione, nominata con Determinazione del Direttore n. 268 del 24/12/2019, è così costituita:

- Dott.ssa Barbara Picco, Rappresentante ASL TO5 – Presidente;
- Dott.ssa Raffaella Guercini, Esperto esterno – Commissario
- Dr.ssa Martina Vitillo Responsabile Area Anziani e Servizi Inserimenti Lavorativi del C.I.SA.12 Esperto interno — Commissario;

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dalla Dr.ssa Guiot Alessandra - Istruttore amministrativo dipendente del Consorzio

LA COMMISSIONE

- Richiamati i propri precedenti verbali, e, in particolare, il verbale n. 13 con il quale si è proceduto alla lettera ed all’esame collegiale dei progetti tecnici dei concorrenti;
- Constatato che i pieghi contenenti le offerte tecniche ed economiche dei concorrenti sono integri e debitamente sigillati;
- A seguito di ulteriore approfondito esame e confronto collegiale su tutti i progetti presentati;

DECIDE

All’unanimità di assegnare ai progetti presentati dai concorrenti, relativi al lotto n. 6 – **COMUNITÀ ALLOGGIO DI TIPO B “LA CRISALIDE” – C.I.G. 8049045A0D** – i punteggi sotto riportati.

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE OSA – LA DUA VALADDA					
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	MOTIVAZIONE
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	4,80	Enunciazione limitata ai presupposti essenziali, senza ulteriori esplicazioni.
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	9,00	Progetto coerente ai presupposti di massima, ma con scarsa attenzione alla comunità come dimensione di casa.
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	15,20	Offerta tecnica con elementi qualificanti relativamente al superamento degli standard definiti dalle normative vigenti con una prevalenza della figura dell'OSS. Carente l'esplicitazione del ruolo delle altre figure professionali
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	5,60	Discreta coerenza con i punti del capitolato, oltre a eventi formativi dedicati, sebbene non del tutto esplicitata la metodologia di gestione.
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i familiari degli ospiti	3	1,80	Sufficiente esposizione dei punti del capitolato, non è specificato il monte ore dedicato alle riunioni (follow-up e plenaria).
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	2,40	La valutazione dei vari elementi raggiunge un livello sufficiente, senza una particolare esplicitazione dei contenuti. Non è specificato se il supervisore sia interno o esterno all'équipe.
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	2,40	Sufficiente esposizione della rete dei servizi e delle risorse del territorio, priva di elementi di inclusione. La collaborazione con le realtà del territorio risulta centrata più sull'avvio di attività da far frequentare agli ospiti che sulla progettazione di percorsi di inclusione.
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	1,80	L'attività di monitoraggio risulta limitata agli aspetti di processo senza cenni alla valutazione degli esiti degli interventi.
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	1,80	Le migliori proposte sono costituite da opportunità già prospettate in progetto relativamente agli altri elementi di valutazione, ad eccezione dell'acquisto di strumentazione informatica, l'offerta di soggiorni (invernali o estivi) non è chiara se aggiuntiva rispetto a quelli già richiesti da capitolato.
Totale			70	44,80	

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE POLLICINO - LUNA					
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	MOTIVAZIONE
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	5,60	Discreta individuazione degli elementi teorici e metodologici di riferimento del servizio, limitati riferimenti alla progettualità finalizzata all'inclusione.
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	9,00	Insufficiente individuazione delle modalità di gestione del servizio. Lacuna e carente la descrizione delle modalità di gestione del PEI/PAI.
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	13,30	La composizione dell'équipe vede l'implementazione del monte ore sia degli educatori professionali che degli OSS e del responsabile di struttura rispetto agli standard previsti da normativa, ma non risultano ben delineati i ruoli e le interazioni fra le diverse figure professionali coinvolte.
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	4,00	La valutazione insufficiente è data dalla modalità previste nello affrontare l'allontanamento non concordato dell'ospite che non è non adeguata alla tipologia di servizio e all'ambito di intervento.
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i famigliari degli ospiti	3	1,80	Sufficiente esposizione dei punti del capitolato. Non è chiaro il monte ore dedicato alla riunione di équipe.
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	2,40	La valutazione dei vari elementi raggiunge un livello sufficiente. Riguardo alla formazione il monte ore è indicato come proposte di formazione e la durata è indicata come approssimativa.
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	1,60	Gravemente insufficiente., illustrazione generica e priva di elementi indicanti la concreta progettualità che la ditta intende proporre per il coinvolgimento degli attori del territorio per la promozione dell'inclusione sociale degli ospiti.
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	1,80	Sufficiente esposizione dei punti del capitolato, presenti accenni alla valutazione degli interventi, senza una particolare esplicitazione
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	1,20	Le migliorie offerte sono già comprese negli elementi essenziali nella proposta di cui al punto 6.
Totale			70	40,70	

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE SANITALIA SERVICE					
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	MOTIVAZIONE
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	5,60	Discreta individuazione degli elementi teorici e metodologici di riferimento del servizio, con limitati riferimenti alla progettualità inclusiva.
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	10,80	Sono presenti tutti gli elementi richiesti dal capitolato con scarni elementi rispetto alla inclusione sociale, la progettualità è maggiormente indirizzata alla proposta di attività da far frequentare agli ospiti.
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	13,30	Discreta valutazione della composizione dell'équipe in relazione agli standard ed alla presenza di figure aggiuntive con una prevalenza della figura dell'OSS, senza un particolare approfondimento dei ruoli delle diverse figure professionali coinvolte e delle interazioni reciproche.
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	4,80	Sufficiente pur senza l'individuazione di modalità proprie oltre alle normali procedure previste dai protocolli validati.
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i famigliari degli ospiti	3	1,80	Sufficiente esposizione di tutti gli elementi richiesti dal capitolato, anche se a livello generico. Non viene indicato il monte ore previsto per la riunione di équipe.
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	2,80	La valutazione dei vari elementi raggiunge un livello discreto, senza raggiungere una compiuta esplicitazione del loro contenuto. Qualificante il numero di ore dedicato alla formazione e alla supervisione.
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	2,40	Poco sviluppata la descrizione della rete dei servizi, mentre è più approfondita la descrizione delle possibili risorse del territorio da coinvolgere nella progettualità
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	1,80	L'attività di monitoraggio risulta limitata agli aspetti di processo. Carente la valutazione degli esiti degli interventi.
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	1,80	Le migliorie proposte attengono ad aspetti già rappresentati nel punto relativo alla gestione e organizzazione del servizio. Le uscite serali o nel fine settimana non possono costituire una miglioria in riferimento a una struttura residenziale.
Totale			70	45,10	

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE IL MARGINE					
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	MOTIVAZIONE
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	5,60	Discreta individuazione degli elementi teorici e metodologici di riferimento del servizio solo accennata la progettualità legata al sollievo/pronto intervento.
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	10,80	Le modalità di gestione del servizio sono sufficienti, senza elementi qualificanti rispetto agli obiettivi posti dal capitolato.
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	13,30	L'offerta degli operatori aggiuntivi non previsti dagli standard è poco rilevante in termini numerici e con una netta prevalenza della figura dell'OSS. Manca l'esplicitazione compiuta delle modalità di integrazione delle diverse figure.
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	5,60	Discreta coerenza con i punti del capitolato. Qualificante la previsione di un protocollo di intervento per ciascun utente inserito, manca la rielaborazione al termine dell'episodio.
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i familiari degli ospiti	3	1,80	L'esposizione degli elementi richiesti dal capitolato è limitata a una elencazione degli strumenti utilizzati dall'équipe nella gestione del servizio. La comunicazione con le famiglie non presenta elementi qualificanti rispetto agli obiettivi del capitolato
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	1,20	La valutazione dei vari elementi raggiunge un livello scarso. Il numero di ore dedicato alla formazione e supervisione è estremamente contenuto.
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	3,20	Buona descrizione della progettualità finalizzata alla inclusione che il concorrente intende attuare, anche se non pienamente esplicitata riguardo ai rapporti con i servizi.
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	1,80	Sufficiente elaborazione dei punti previsti dal capitolato, sebbene non risulti risulta approfondita la valutazione degli esiti.
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	2,10	Le migliori proposte attengono al personale e sono state valutate al punto 3. Qualificante la proposta di weekend aggiuntivi ai soggiorni già previsti da capitolato e la proposta di migliorie strutturali.
Totale			70	45,40	

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE SOGNO DI UNA COSA					
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	MOTIVAZIONE
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	6,40	Buona rielaborazione del senso della comunità e delle relazioni che questa può mettere in atto nella società, sebbene non pienamente sviluppata in tutte le sue implicazioni riguardo ai processi di inclusione.
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	16,20	Qualificante la promozione di un ruolo adulto operoso attraverso la progettazione di attività di impegno civico. Il modello non risulta, tuttavia, pienamente descritto lo sviluppo delle attività da realizzare.
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	11,40	L'offerta tecnica è sufficiente. L'offerta delle ore di OSS è prevalente sulle altre figure, ciò mette in secondo piano l'offerta migliorativa del tecnico di attività. Non risultano approfonditi i ruoli e le interazioni fra le diverse figure.
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	6,40	Valorizzante la rielaborazione della situazione con l'utente al termine dell'emergenza. Non pienamente sviluppata la modalità di confronto con i familiari.
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i famigliari degli ospiti	3	2,10	Discreta esposizione di tutti gli elementi richiesti dal capitolato, sebbene non pienamente descritta nelle diverse fasi. Qualificante la stesura del progetto con modalità easy to read al fine di favorire la comprensione e coinvolgimento dell'ospite.
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	1,60	La valutazione dei vari elementi raggiunge un livello gravemente insufficiente. Il numero di ore dedicate alla formazione è estremamente contenuto.
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	2,80	Buona la descrizione della rete dei servizi e delle risorse del territorio, sebbene non pienamente sviluppata nelle sue implicazioni ed interazioni reciproche.
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	2,10	Discreta l'esposizione dei punti del capitolato, che con risultano descritti in maniera approfondita. Qualificante la proposta di bilancio di competenze da condividere con gli ospiti.
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	1,80	Sufficiente, le migliorie proposte sono realizzabili nella ordinarietà della gestione. Non si rinvergono elementi qualificanti nella gestione proposta.
Totale			70	50,80	

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE QUADRIFOGLIO					
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	MOTIVAZIONE
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	6,40	Buona individuazione degli elementi teorici e metodologici di riferimento, sebbene non pienamente sviluppati nei presupposti e nelle implicazioni
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	16,20	Qualificante la possibilità di attivazione PASS al fine di favorire il massimo della integrazione possibile. La descrizione non è pienamente esplicitata nelle sue conseguenze.
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	15,20	Le ore operatori offerte superano gli standard definiti dalla normativa vigente. Il numero delle ore delle OSS supera quello degli EP in modo non prevalente. Poco sviluppata l'integrazione tra le diverse figure professionali.
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	6,40	Buona coerenza con il punto del capitolato. Poco sviluppata la rielaborazione con l'utente al termine della situazione di emergenza.
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i familiari degli ospiti	3	2,10	Discreta esposizione di tutti i punti del capitolato, sebbene non approfondita pienamente nelle diverse fasi. La strutturazione delle riunioni di équipe permette una costante comunicazione interna.
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	2,40	La valutazione dei vari elementi raggiunge un livello sufficiente, anche se non decritta in maniera compiuta. Il basso numero di ore di formazione è compensato da proposta formativa esperienziale.
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	3,20	Buona descrizione della rete dei servizi e delle risorse del territorio, sebbene non compiutamente descritta nelle sue implicazioni ed interazioni reciproche.
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	2,40	Buona l'esposizione dei punti del capitolato, anche se non compiutamente descritta
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	2,10	Sono presenti alcune migliorie. Qualificante la messa a disposizione di un pacchetto di 20 ore di medico psichiatra.
Totale			70	56,40	

Di seguito la Commissione forma l'elenco analitico dei punteggi assegnati dai singoli Commissari a ciascun progetto, indicando, a fianco, il punteggio complessivo e quello risultante dalla c.d. "riparametrazione", prevista dal Disciplinare di Gara.

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE OSA – LA DUA VALADDA									
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	COEFF. COMM. 1	COEFF. COMM. 2	COEFF. COMM. 3	MEDIA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	0,60	0,60	0,60	0,60	4,80	6
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	0,50	0,50	0,50	0,50	9,00	10
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	0,80	0,80	0,80	0,80	15,20	19
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	0,70	0,70	0,70	0,70	5,60	7
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i familiari degli ospiti	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	0,60	0,60	0,60	0,60	2,40	3,43
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	0,60	0,60	0,60	0,60	2,40	3
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,25
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
Totale			70					44,80	55,82

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE POLLICINO - LUNA									
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	COEFF. COMM. 1	COEFF. COMM. 2	COEFF. COMM. 3	MEDIA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato.	8	0,70	0,70	0,70	0,70	5,60	7
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	0,50	0,50	0,50	0,50	9,00	10
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	0,70	0,70	0,70	0,70	13,30	16,63
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	0,50	0,50	0,50	0,50	4,00	5,00
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i familiari degli ospiti	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	0,60	0,60	0,60	0,60	2,40	3,43
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	0,40	0,40	0,40	0,40	1,60	2,00
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,25
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	0,40	0,40	0,40	0,40	1,20	1,71
Totale			70					40,70	50,59

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE SANITALIA SERVICE									
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	COEFF. COMM. 1	COEFF. COMM. 2	COEFF. COMM. 3	MEDIA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato	8	0,70	0,70	0,70	0,70	5,60	7
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	0,60	0,60	0,60	0,60	10,80	12
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	0,70	0,70	0,70	0,70	13,30	16,63
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	0,60	0,60	0,60	0,60	4,80	6
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i famigliari degli ospiti	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	0,70	0,70	0,70	0,70	2,80	4
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	0,60	0,60	0,60	0,60	2,40	3,00
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,25
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
Totale			70					45,10	56,02

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE: IL MARGINE									
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	COEFF. COMM. 1	COEFF. COMM. 2	COEFF. COMM. 3	MEDIA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato	8	0,70	0,70	0,70	0,70	5,60	7
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	0,60	0,60	0,60	0,60	10,80	12
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	0,70	0,70	0,70	0,70	13,30	16,63
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	0,70	0,70	0,70	0,70	5,60	7
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i famigliari degli ospiti	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	0,30	0,30	0,30	0,30	1,20	1,71
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	0,80	0,80	0,80	0,80	3,20	4
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,25
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	0,70	0,70	0,70	0,70	2,10	3
Totale			70					45,40	56,16

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE SOGNO DI UNA COSA									
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	COEFF. COMM. 1	COEFF. COMM. 2	COEFF. COMM. 3	MEDIA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato	8	0,80	0,80	0,80	0,80	6,40	8
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	0,90	0,90	0,90	0,90	16,20	18
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	0,60	0,60	0,60	0,60	11,40	14,25
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	0,80	0,80	0,80	0,80	6,40	8,00
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i famigliari degli ospiti	3	0,70	0,70	0,70	0,70	2,10	3,00
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	0,40	0,40	0,40	0,40	1,60	2,29
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	0,70	0,70	0,70	0,70	2,80	3,50
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	0,70	0,70	0,70	0,70	2,10	2,63
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	0,60	0,60	0,60	0,60	1,80	2,57
Totale			70					50,80	62,23

CONCORRENTE: COOPERATIVA SOCIALE QUADRIFOGLIO									
N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	COEFF. COMM. 1	COEFF. COMM. 2	COEFF. COMM. 3	MEDIA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
1	Modello teorico di riferimento	Metodologia proposta per l'elaborazione e la gestione del progetto educativo individuale e del piano assistenziale individualizzato	8	0,80	0,80	0,80	0,80	6,40	8
2	Gestione del servizio e organizzazione	Organizzazione del servizio in relazione alla tipologia delle prestazioni richieste, alle attività da svolgere (educative, assistenziali, sanitarie)	18	0,90	0,90	0,90	0,90	16,20	18
3	Costituzione dell'équipe	Strutturazione ed articolazione dell'équipe, tenuto conto del personale che l'operatore intende assorbire per effetto della clausola sociale, quadro delle presenze che saranno garantite, ruolo del coordinatore/responsabile di struttura e ruolo degli operatori sanitari (ove previsti dalla normativa per i singoli lotti)	19	0,80	0,80	0,80	0,80	15,20	19
4	Modalità di gestione delle situazioni critiche	Gestione di crisi epilettiche, problemi comportamentali, stati di agitazione, episodi di aggressività...	8	0,80	0,80	0,80	0,80	6,40	8
5	Comunicazioni	Gestione delle comunicazioni all'interno dell'équipe e con i familiari degli ospiti	3	0,70	0,70	0,70	0,70	2,10	3,00
6	Piano di aggiornamento del personale	Programma di aggiornamento e supervisione del personale	4	0,60	0,60	0,60	0,60	2,40	3,43
7	Attori da coinvolgere.	Modalità di integrazione con il territorio e con la rete dei servizi	4	0,80	0,80	0,80	0,80	3,20	4
8	Monitoraggio e valutazione.	Descrizione dell'impianto di valutazione proposto, degli indicatori, delle modalità e degli strumenti da utilizzarsi.	3	0,80	0,80	0,80	0,80	2,40	3
9	Aspetti migliorativi	Eventuali proposte per servizi aggiuntivi che non comportino ulteriori costi	3	0,70	0,70	0,70	0,70	2,10	3
Totale			70					56,40	69,43

La Commissione termina i propri lavori alle ore 15:30 ed – in relazione alla sopravvenuta emergenza epidemiologica in atto – decide di aggiornare la propria seduta, deputata alla valutazione del Lotto n. 7, a data da destinarsi.

La Commissione provvede a sigillare le offerte tecniche, controfirmandole sui lembi di chiusura ed a riporre le stesse – unitamente alla documentazione amministrativa ed alle offerte economiche, di cui si constata l'integrità – in altro piego, anch'esso debitamente sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura, riposto in apposito armadio chiuso a chiave presso l'Ufficio del Direttore, le cui chiavi sono in possesso del solo Direttore medesimo.

Alle ore 15:40 il Presidente scioglie la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dott.ssa Barbara Picco – Presidente;	F.to in originale
Dott.ssa Raffaella Guercini – Commissario	F.to in originale
Dr.ssa Martina Vitillo - Commissario;	F.to in originale
Dott.ssa Alessandra Guiot - Segretario Verbalizzante	F.to in originale