



# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024**

*(articolo 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80,  
convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113)*

## **Indice**

<b>Premessa .....</b>	<b>3</b>
<b>Riferimenti normativi .....</b>	<b>3</b>
<b>Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024.....</b>	<b>5</b>

## **Premessa**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **Riferimenti normativi**

L'articolo 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n.150/2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n.190/2012 e del decreto legislativo n.33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "*Piano tipo*", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'articolo 6, comma 6-bis, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, come introdotto dall'articolo 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni dalla Legge 25 febbraio 2022, n.15, e successivamente modificato dall'articolo 7, comma 1, del Decreto Legge 30 aprile 2022, n.36, convertito con modificazioni, in Legge 29 giugno 2022, n.79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della Legge n.190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "*Rischi corruttivi e trasparenza*" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'articolo 6 del D.M. 30 giugno 2022 n.132, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del DM 30 giugno 2022 n. 132, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

<b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	
Consorzio di Nichelino Vinovo None e Candiolo – CISA12	
Indirizzo: Via Cacciatori n.21/12 – 10042 Nichelino -TO	
Codice fiscale: 94035580011 - Partita IVA: 07477880012	
Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 19,61	
Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 75058	
Telefono: 011/6807854	
Sito internet: <a href="http://www.cisa12.it">www.cisa12.it</a>	
E-mail: <a href="mailto:info@cisa12.it">info@cisa12.it</a>	
PEC: <a href="mailto:info@pec.cisa12.it">info@pec.cisa12.it</a>	
<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
<b>Sottosezione 2.1 - Valore pubblico</b>	Non prevista, in quanto l'ente ha meno di 50 dipendenti
<b>Sottosezione 2.2 - Performance</b>	Non prevista, in quanto l'ente ha meno di 50 dipendenti
<b>Sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione n.6 del 11/04/2022
<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>Sottosezione 3.1 - Struttura organizzativa</b>	<p>L'organizzazione consortile, è articolata in cinque Programmi. Per Programma si intende un'unità organizzativa comprendente un insieme di servizi la cui attività è finalizzata a garantire l'efficacia dell'azione dell'ente in un ambito omogeneo.</p> <p>In particolare, i Programmi del Consorzio sono:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Programma amministrazione e servizi generali, che si occupa degli aspetti relativi agli affari generali, ai servizi finanziari, al personale, al provveditorato/economato e al patrimonio, nonché dei servizi trasversali;</li><li>• Programma Anziani, che comprende tutti i servizi a favore dei cittadini di età superiore ai 65 anni;</li><li>• Programma Disabili, che presidia tutti i servizi per portatori di handicap;</li><li>• Programma Minori e famiglie che si occupa di tutte le situazioni di fragilità che riguardano la famiglia con specifico intervento di sostegno e cura dei minori;</li><li>• Programma povertà e inclusione che si occupa dei servizi e degli interventi a favore di adulti in situazione di fragilità.</li></ul>

	<p>Nel Consorzio opera una figura apicale con ruolo di Direttore generale, coadiuvato da quattro Posizioni Organizzative, una per ogni Programma, eccetto che per il Programma Anziani e il Programma povertà e inclusione sociale dove la PO è la stessa.</p> <p>Il dettaglio delle figure professionali operanti nei singoli Programmi è delineato nello schema di organigramma allegato.</p>
<b>Sottosezione 3.2 - Organizzazione del lavoro agile</b>	<p>Regolamento sulle misure organizzative per la sperimentazione per l'attuazione di nuove modalità spazio temporali di svolgimento della prestazione lavorativa (lavoro agile o smart working), approvato con deliberazione CdA n.3 del 31/01/2022</p>
<b>Sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, contenuto all'interno del Piano Programma di cui alla deliberazione dell'Assemblea n.2 del 09/05/2022.</p>
<b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b>	
NO	