

C.I.S.A. 12
CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO-ASSISTENZIALE

Comuni di : Nichelino – Vinovo – None – Candiolo
Via Cacciatori n. 21/12 – 10042 NICHELINO (TO)
C.F. 94035580011

Determinazione n. 62 del ventotto/marzo/duemiladiciannove

Area: AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO:

Approvazione Avviso e schema di domanda di selezione interna per la nomina dei Responsabili delle Aree Amministrativa Finanziaria - Servizio Sociale di Base e minori e famiglie - Anziani povertà ed inclusione sociale - Disabili.

IL DIRETTORE

Visto

l'art. 24 dello Statuto che definisce compiti ed attribuzioni del Direttore del Consorzio;

il T.U.E.L., approvato con D.Lgs 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

il Regolamento per la disciplina dei Contratti ed il Regolamento di Contabilità;

il D.Lgs. n. 118/2011 e n. 126/2014;

l'art. 9 del D.L. n. 102/2013, convertito con modificazioni dalla Legge n. 124/2013;

Vista la Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 26 del 19/12/2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018 - 2020;

Richiamata la Deliberazione del C.d.A. n.3 del 28/01/2019 con la quale è stato approvato il PEG per il periodo 2019/2021.

Premesso che in data 31.12.2018 scadevano gli atti di nomina delle responsabili di settore e che nelle more di definizione della procedura di riorganizzazione, le stesse sono state prorogate sino al 30.04.2019;

Viste:

- la deliberazione del C.d.A. n. 5 del 22/02/18 con la quale è stata approvata la riorganizzazione dei servizi e degli uffici del CISA 12;
- la deliberazione del C.d.A. n. 6 del 08/03/19 con la quale è stato approvato il Regolamento per il conferimento e revoca di incarichi di Posizioni Organizzative;
- la deliberazione del C.d.A. n. 7 del 08/03/19 con la quale è stata approvata la metodologia di graduazione delle Posizioni Organizzative;
- la deliberazione del C.d.A. n. 8 del 08/03/19 è stata approvata la graduazione delle Posizioni Organizzative;

Ritenuto quindi necessario adottare gli atti necessari per l'individuazione di soggetti idonei agli incarichi di responsabile;

Ricordato che, in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che, tale contratto, agli artt.13 e 14, recita testualmente:

“Art.13

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C.

3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.

Art.14

1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D.

3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.

5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza.”;

Visto, a tal fine, l'allegato Avviso di selezione (all. A), appositamente predisposto che prevede la possibilità di partecipazione a tutti i dipendenti di categoria “D” e quella di presentare una candidatura congiunta (per più settori);

Vista altresì la domanda per la presentazione della candidatura (all. B);

Dato atto che, nelle more dell'espletamento della procedura di selezione succitata, gli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, vengono prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art.14 e, comunque, non oltre il 30.04/19;

Visto il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 49 D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il parere di regolarità contabile ex art. 49 del D.lgs. 267/2000 come modificato dall'art. 3 D.L. 174/2012;

Considerata la necessità indifferibile di sopperire quanto sopra;

D E T E R M I N A

- di approvare l'allegato Avviso di selezione per l'individuazione dei Responsabili delle Aree Amministrativa Finanziaria - Servizio Sociale di Base, minori e famiglie - Anziani ed inclusione sociale - Disabili (all. A), ed il modulo per la presentazione della candidatura (all. B) parti integranti e sostanziali del presente atto;
- di prorogare, nelle more dell'espletamento della procedura di selezione succitata, gli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art.14 e, comunque, non oltre il 30.04/19.

- di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del servizio finanziario per l'apposizione, in calce allo stesso, del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ex art. 151, comma 4, del D.lgs. 18.08.2000 n. 267, ed inserito nel solo originale del presente atto.

Nichelino lì, 28 marzo 2019

IL DIRETTORE
Firmato digitalmente
IL DIRETTORE

Determinazione n° 62 del ventotto/marzo/duemiladiciannove