

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPENSORI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : C.I.S.A. 12 NICHELINO-VINOVO-NONE-CANDIOLO	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X								X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X								X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/08/2012

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/08/2012

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7	In8
Stato	NO	G	NO												

Giustificazione - Incong. 7 LE ASSENZE DEL SEGRETARIO IN CONVENZIONE VENGONO RILEVATE DALL'ENTE PRESSO IL QUALE E' DIPENDENTE.

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
29/09/2012 03:20:00

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	9.761	9.761	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	9.572	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	DIRIGENTI	91.278	104.375	97.367	DIRIGENTI	0	8.221	0
CATEGORIA D	18	16	19	CATEGORIA D	520.892	492.065	512.311	CATEGORIA D	4.097	2.721	2.921
CATEGORIA C	1	0	0	CATEGORIA C	26.210	16.008	0	CATEGORIA C	502	341	0
CATEGORIA B	5	5	5	CATEGORIA B	117.508	116.858	117.823	CATEGORIA B	2.935	2.149	2.420
Totale	25	22	25	Totale	765.649	739.067	737.073	Totale	7.534	13.432	5.341
				Tabella 14	356.604	378.741	406.619				
				Totale costo annuo del	1.122.253	1.117.808	1.143.692				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
29/09/2012 03:20:00

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
DIRIGENTI	1	1	1	91.278	96.154	97.367	40.156	46.642	46.642	51.122	49.512	50.725	0	6.175	0	0	2.046	0
CATEGORIA D	17,32	16,04	16,99	29.847	30.506	29.985	24.679	25.014	24.661	5.168	5.493	5.324	0	0	0	237	170	172
CATEGORIA C	1	0,58	0	25.708	26.858	n.c.	21.075	19.615	n.c.	4.633	7.243	n.c.	0	0	n.c.	502	585	n.c.
CATEGORIA B	4,98	5	5	22.987	22.953	23.081	19.796	19.804	19.794	3.192	3.150	3.287	0	0	0	589	430	484
Totale per Istituzione	24,3	22,62	22,99	31.199	32.077	31.831	24.166	24.679	24.558	7.034	7.398	7.272	0	273	0	310	321	232

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
29/09/2012 03:20:00

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
DIRIGENTI	1	1	1	17	28	24	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	18	16	19	31,5	36,56	26,26	3,61	7,69	2,26	36,83	35,56	54,26
CATEGORIA C	1	0	0	32	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	7	n.c.	n.c.
CATEGORIA B	5	5	5	32,8	29,8	33	2,2	4,6	1,4	7,6	9,4	7,2
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	25	22	25	31,2	34,64	27,52	3,04	6,64	2	28,32	28,18	42,68

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
29/09/2012 03:20:00

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	1,67	2	2,66	Retribuzioni, codice P015	38.427	48.902	74.783	valore medio	23.010	24.451	28.114
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	6	8	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	13.267	45.655	28.270	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.317	7.609	3.534

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	6	0	4	0	0	0	2	0	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	8	0	8	0	0	0	0	0	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	3	1	0	0	0	0	3	1
TOTALE :	28	4	19	0	0	0	2	4	21

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	2,66	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	3	0	0	0	2	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	5	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	5	3	6	0	4	0	2	0	2	0	1	1	1	0	25						

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	2	0	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	0	2	1	6	1	3	1	2	0	4	0	3	1	0	0	1	0	0	0	0	25

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	4	0	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	7	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	-	-	3	10	0	8	1	3	-	-	-	-	25

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	24	0	2	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	50	0	2	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	63	-	-	-	-	0	62	-	-	0	9	0	3	-	-	-	-	137
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	183	0	3	-	-	-	-	0	237	0	21	0	6	-	-	-	-	450
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	179	0	36	-	-	-	-	0	598	0	36	0	3	0	43	-	-	895
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	35	0	2	-	-	-	-	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	95	35	0	5	-	-	-	-	-	-	14	8	3	0	-	-	-	-	160
Totale	119	569	0	50	-	-	0	62	0	835	14	97	3	13	0	43	-	-	1.805

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	6.663	-	-	-	46.642
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.296	-	878	2.977	-	-	-	29.151
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	48.676	-	639	5.621	-	-	-	54.936
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	48.442	-	127	4.081	-	-	-	52.650
POSIZIONE ECONOMICA D2	65,84	121.577	-	-	10.942	-	-	-	132.519
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	78,02	137.408	-	-	12.277	-	-	-	149.685
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	-	1.553	-	-	-	20.050
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	48	72.803	-	-	6.117	-	-	-	78.920
Totale	275,86	512.678	-	1.644	50.231	-	-	-	564.553

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	291	0	0	39.684	10.750	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	190	0	0	9.100	2.488	619
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	366	0	0	17.368	4.718	1.241
POSIZIONE ECONOMICA D3	363	0	0	0	0	1.244
POSIZIONE ECONOMICA D2	914	0	0	8.712	2.359	3.397

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.031	0	0	0	0	3.978
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	139	0	0	0	0	468
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	547	0	0	0	0	1.872
TOTALE	3.841	0	0	74.864	20.315	12.819

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	9.572	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	178	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	616	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	1.091	2.882	0	0	0	304	0	537
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	4.760	5.679	0	0	0	1.216	0	1.537

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	4.383	8.765	0	0	0	1.401	0	1.933
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	1.513	0	0	0	469	0	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	1.964	6.225	0	0	0	1.951	55	3.636
TOTALE	0	0	12.198	25.064	0	9.572	0	5.341	849	7.657

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	50.725
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12.575
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24.309
POSIZIONE ECONOMICA D3	6.421
POSIZIONE ECONOMICA D2	28.574
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	21.491
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.603
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	16.250
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	9.572
TOTALE	172.520

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	9.263
ALTRE SPESE	2.812
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	28.270
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	74.783
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	222.481
IRAP	69.010
Totale	406.619

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	73.799	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	73.799	0
Risorse variabili		
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	43.603	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	638	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-1.103	0
totale Risorse variabili Fondo unico	43.138	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	12.864
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	12.864
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	15.139
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	47.834
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	12.500

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	7.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	21.600
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	104.073
Totale	116.937	116.937

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	53.750	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	53.750	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	43.000
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	10.750
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	53.750
Totale	53.750	53.750

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 07477880012

Codice Fiscale : 94035580011

Telefono : 0011/680785

Fax : 0011/628096

Email : info@cisa12.it

Via : Via Cacciatori

Numero Civico : 21/12

C.A.P. : 10042

Città : NICHELINO

Provincia : TO

Codice Catastale : F889

Indirizzo pagina web dell'ente : www.cisa12.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Scansetti	Virgilio	0011/680785	0011/628096	info@cisa12.it
Bonifacio	Maria Grazia	0011/680785	00116280968	info@cisa12.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	0
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	0
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	8
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	281
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	0
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti in applicazione dell'art. 9, comma 2, del d.l.78/2010 convertito in legge 122/2010.	0
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	0
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	0
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	0
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	2
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	0

Suggerimenti :

Il Segretario non è nella Pianta Organica dell'Ente, risulta dipendente del Comune di appartenenza (è stato inserito nella Tabella 3 colonna "CONVENZIONI" riga 0D0102

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Verrino	Alessandro	info@cisa12.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	09/05/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	10/05/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23/05/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	121939
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	116937
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	4537
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	638

NON COMPILARE	0
POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE	
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	38265

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		SI
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	9954
	3	9437
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'art.5 del CCNL 31/03/99?		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NON COMPILARE		

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	

NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	21600
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0

Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPPEL	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	0
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	05/11/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	05/11/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	05/11/2010
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2010
IMPORTO TOTALE FONDO 2010	53750
IMPORTO TOTALE FONDO 2011	53750
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	0
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	0
NON COMPILARE	0

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	1
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	100
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
Commento dell'organo di controllo :	Nella Dotazione Organica dell'Ente è previsto un unico Dirigente, pertanto, il Fondo destinato alla Retribuzione di Posizione e di Risultato è determinato con una Deliberazione del Consiglio di Amministrazione e rimane invariato fino a successivo atto deliberativo.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori