

Stampa Intero Modello in data : 25/9/2011

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2010
Tipo Istituzione : CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRESORI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : C.I.S.A. 12 NICHELINO-VINOVO-NONE-CANDIOLO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1d	T1e	T1f	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	S2	
Tenute	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X							X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X							X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 09/07/2011

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/06/2011

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	G												

Giustificazione - Incong. 7	DIPENDENTE IN COMANDO/DISTACCO PER TUTTO L'ANNO PRESSO ALTRO ENTE LE ASSENZE DEL SEGRETARIO SONO RILEVATE DAL COMUNE CAPO CONVENZIONE
-----------------------------	--

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	6	0	4	0	0	0	2	0	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	8	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	3	1	0	0	0	0	3	1
TOTALE :	28	4	16	0	0	0	2	4	18

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	1	0	1	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIONE)		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e		
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	2
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	3

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	1	1	2	8	0	3	0	2	0	2	0	1	1	1	0	0	0	0	0	22

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	1	1	0	4	2	3	0	2	0	4	0	3	1	0	0	1	0	0	22

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	4	0	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	-	-	3	10	0	5	1	3	-	-	-	-	22

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	44	0	6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	66	0	7	-	-	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	84
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	89	0	52	0	63	-	-	0	25	-	-	-	-	-	-	229
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	201	0	45	-	-	0	175	0	35	0	3	0	4	-	-	463
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	185	0	13	-	-	0	206	0	42	0	1	0	3	-	-	450
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	27	0	8	-	-	-	-	0	17	-	-	0	1	-	-	53

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	90	32	7	8	-	-	3	0	17	8	1	0	-	-	-	-	166
Totale	118	644	7	139	0	63	3	381	17	142	1	5	0	8	-	-	1.528

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	12	38.870	-	-	6.663	1.109	6.175	-	52.817
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.296	-	878	2.977	-	-	-	29.151
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	48.676	-	639	5.621	-	-	-	54.936
POSIZIONE ECONOMICA D3	35,13	71.298	-	735	6.039	-	-	-	78.072
POSIZIONE ECONOMICA D2	63,27	116.892	-	-	10.377	-	-	-	127.269
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	58,09	102.198	-	-	9.471	142	-	-	111.811
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7	11.442	-	-	-	-	-	-	11.442
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	11,97	18.437	-	-	1.549	-	-	-	19.986
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	48	72.861	-	-	6.121	-	-	-	78.982
Totale	271,46	505.970	-	2.252	48.818	1.251	6.175	-	564.466

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifica SEGRETARIO A	
Voci di spesa :	Importo
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	9.761
totale SEGRETARIO A	9.761
Qualifica QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	
Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	79
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	39.683
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	9.750
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	2.046
totale QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	51.558
Qualifica POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	
Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	123
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	8.953
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.489
INDENNITA DI COMPARTO	609
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	178
totale POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12.352

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	238
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	17.228
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	4.718
INDENNITA DI COMPARTO	1.231
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	358
totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	23.773

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	344
INDENNITA DI COMPARTO	1.771
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	2.470
COMPENSI PRODUTTIVITA'	4.558
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	622
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.533
STRAORDINARIO	273
totale POSIZIONE ECONOMICA D3	11.571

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2

Voci di spesa :	Importo
------------------------	----------------

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	560
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	8.712
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.359
INDENNITA DI COMPARTO	3.213
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	2.936
COMPENSI PRODUTTIVITA'	6.029
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	746
STRAORDINARIO	2.934
totale POSIZIONE ECONOMICA D2	27.489

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	492
INDENNITA DI COMPARTO	2.992
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	2.069
COMPENSI PRODUTTIVITA'	6.643
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.353
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	515
STRAORDINARIO	1.577
totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	15.641

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	35
INDENNITA DI COMPARTO	325
FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	1.976
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.583
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	341
STRAORDINARIO	306
totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4.566

Qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	90
INDENNITA DI COMPARTO	456
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.557
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	462
STRAORDINARIO	11
totale POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.576

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
------------------------	----------------

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	356
INDENNITA DI COMPARTO	1.871
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	1.980
COMPENSI PRODUTTIVITA'	6.293
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.687
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	55
STRAORDINARIO	3.072
totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	15.314
Totale	174.601

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	45.655
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	48.902
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	217.204
IRAP	66.980
Totale	378.741

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	53.750	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	53.750	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	43.000
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	10.750
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	53.750
Totale	53.750	53.750

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	73.799	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	73.799	0
Risorse variabili		
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	51.940	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	4.537	0
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-8.338	0
totale Risorse variabili Fondo unico	48.139	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	15.742
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	47.834
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	15.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	6.700
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	24.313
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	109.589

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	12.349
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	12.349
Totale	121.938	121.938

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 07477880012

Codice Fiscale : 94035580011

Telefono : 000000116807854

Fax : 000000116280968

Email : info@cisa12.it

Via : Cacciatori

Numero Civico : 21/12

C.A.P. : 10042

Città : NICHELINO

Provincia : TO

Codice Catastale : F889

Indirizzo pagina web dell'ente : www.cisa12.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Scansetti	Virgilio	000000116807854	000000116280968	info@cisa12.it
Bonifacio	Maria Grazia	000000116807854	000000116280968	info@cisa12.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	0
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	0
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	6
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	601
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	0
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della L. 133/2008 o di analoghe Leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2011 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	0
Unita' di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, c.1, del D.Lgs. 503/1992, come modificato dall'art.72, c.7, del D.L. 112/2008 convertito, con modificazioni, nella L. 133/2008	0
Quanti dei trattenimenti di cui al punto precedente sono stati disposti a valere sulle facoltà assunzionali ex art. 9, c.31, del DL 78/2010, convertito con modificazioni nella L.133/2010?	0
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	0
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della Legge 448/2001 (L.F. 2002)?	0
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	2
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Verrino	Alessandro	info@cisa12.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):

Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):

Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

NO

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

N.Posizioni

Valore

1

43000

RISULTATO		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)		
Superiore al 90% =		0

Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPPEL	
Non compilare	

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	
In forma singola	
In forma associata	
Non compilare	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	
In forma singola	
In forma associata	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	09/03/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	23/03/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	13/04/2011
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	89.9

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	SI

Per scelta dell'organo politico ?		NO
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	9954
	3	9437
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		0

percentuale	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
percentuale	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	24313
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0

Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2008	2009	2010	Spese per retribuzioni lorde (Tabb. 12+13)	2008	2009	2010	di cui arretrati anni precedenti di Tabb. 12+13	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	9.761	9.761	9.761	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	DIRIGENTI	90.024	91.278	104.375	DIRIGENTI	0	0	8.221
CATEGORIA D	18	18	16	CATEGORIA D	501.748	520.892	492.065	CATEGORIA D	22.395	4.097	2.721
CATEGORIA C	1	1	0	CATEGORIA C	26.407	26.210	16.008	CATEGORIA C	1.645	502	341
CATEGORIA B	5	5	5	CATEGORIA B	116.289	117.508	116.858	CATEGORIA B	8.265	2.935	2.149
Totale	25	25	22	Totale	744.229	765.649	739.067	Totale	32.305	7.534	13.432
				Tabella 14	322.160	356.604	378.741				
				Totale costo annuo del lavoro(Tabb.12+13+14)	1.066.389	1.122.253	1.117.808				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

	Retribuzioni medie escluso arretrati a.p.(Tabb.12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p.(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	90.024	91.278	96.154	43.218	40.156	46.642	46.806	51.122	49.512	0	0	6.175	0	0	2.046
CATEGORIA D	28.923	29.847	30.506	23.860	24.679	25.014	5.063	5.168	5.493	1.177	0	0	174	237	170
CATEGORIA C	24.762	25.708	26.858	20.163	21.075	19.615	4.599	4.633	7.243	1.188	0	0	457	502	585
CATEGORIA B	21.860	22.987	22.953	18.996	19.796	19.804	2.864	3.192	3.150	1.072	0	0	601	589	430
Totale per Istituzione	30.275	31.199	32.077	23.504	24.166	24.679	6.771	7.034	7.398	1.106	0	273	268	310	321

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
DIRIGENTI	1	1	1	26	17	28	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA D	18	18	16	32,11	31,5	36,56	4,06	3,61	7,69	24,22	36,83	35,56
CATEGORIA C	1	1	0	34	32	n.c.	0	0	n.c.	6	7	n.c.
CATEGORIA B	5	5	5	32,6	32,8	29,8	3,6	2,2	4,6	15	7,6	9,4
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	25	25	22	32,04	31,2	34,64	3,64	3,04	6,64	20,72	28,32	28,18

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
Personale a tempo determinato	1	1,67	2	Retribuzioni, codice P015	20.241	38.427	48.902	valore medio	20.241	23.010	24.451
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	1	0	0	Retribuzioni, codice P016	16.839	0	0	valore medio	16.839	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	18.630	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.726	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	4	6	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	13.267	45.655	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	3.317	7.609

Dati riepilogativi di Tabella 15 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Macrocategoria	Natura	2010
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse Fisse	73.799
	Risorse Variabili	48.139
	Totale fondo dell'anno	117.401
DIRIGENTI	Risorse Fisse	53.750
	Risorse Variabili	0
	Totale fondo dell'anno	53.750

NOTA: il totale 'fondo dell'anno' è composto esclusivamente dalla somma delle risorse fisse e variabili. Nel calcolo non vengono considerate le voci di altra natura ed è altresì esclusa la voce "F999 - Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente"