

# Stampa Intero Modello in data : 28/8/2012

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2009
Tipo Istituzione : CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRESORI	
Istituzione : C.I.S.A. 12 NICHELINO-VINOVO-NONE-CANDIOLO	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X		X	X					X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X		X	X					X	X	X		X	X	X	X	X	X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/08/2012**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 25/05/2010**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	G	NO										

Giustificazione - Incong. 6	SPESA IN TAB.13 SOMME CORRISPOSTE A SEGRETARIO NOMINATO CON DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA CONSORTILE DEL CISA 12.
-----------------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/08/2012 03:54:57

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2007	2008	2009	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2007	2008	2009	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2007	2008	2009
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	9.761	9.761	9.761	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	DIRIGENTI	93.003	90.024	91.278	DIRIGENTI	4.446	0	0
CATEGORIA D	17	18	18	CATEGORIA D	426.340	501.748	520.892	CATEGORIA D	3.818	22.395	4.097
CATEGORIA C	1	1	1	CATEGORIA C	24.198	26.407	26.210	CATEGORIA C	396	1.645	502
CATEGORIA B	5	5	5	CATEGORIA B	105.325	116.289	117.508	CATEGORIA B	3.130	8.265	2.935
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>Totale</b>	<b>658.627</b>	<b>744.229</b>	<b>765.649</b>	<b>Totale</b>	<b>11.790</b>	<b>32.305</b>	<b>7.534</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>296.422</b>	<b>322.160</b>	<b>356.604</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>955.049</b>	<b>1.066.389</b>	<b>1.122.253</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/08/2012 03:54:57

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	88.557	90.024	91.278	43.218	43.218	40.156	45.339	46.806	51.122	4.446	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	15,24	16,57	17,32	27.728	28.923	29.847	22.895	23.860	24.679	4.832	5.063	5.168	74	1.177	0	177	174	237
<b>CATEGORIA C</b>	1	1	1	23.802	24.762	25.708	19.071	20.163	21.075	4.731	4.599	4.633	0	1.188	0	396	457	502

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
<b>CATEGORIA B</b>	4,98	4,94	4,98	20.504	21.860	22.987	18.003	18.996	19.796	2.501	2.864	3.192	58	1.072	0	570	601	589
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>22,22</b>	<b>23,51</b>	<b>24,3</b>	<b>29.107</b>	<b>30.275</b>	<b>31.199</b>	<b>22.540</b>	<b>23.504</b>	<b>24.166</b>	<b>6.567</b>	<b>6.771</b>	<b>7.034</b>	<b>264</b>	<b>1.106</b>	<b>0</b>	<b>267</b>	<b>268</b>	<b>310</b>

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/08/2012 03:54:57

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	23	26	17	0	0	0	0	1	0
<b>CATEGORIA D</b>	17	18	18	31,47	32,11	31,5	5,94	4,06	3,61	42,71	24,22	36,83
<b>CATEGORIA C</b>	1	1	1	33	34	32	5	0	0	4	6	7
<b>CATEGORIA B</b>	5	5	5	32,2	32,6	32,8	2,4	3,6	2,2	15,2	15	7,6
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>31,33</b>	<b>32,04</b>	<b>31,2</b>	<b>4,92</b>	<b>3,64</b>	<b>3,04</b>	<b>33,58</b>	<b>20,72</b>	<b>28,32</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/08/2012 03:54:57

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2007	2008	2009		2007	2008	2009	valori annui lordi	2007	2008	2009
Personale a tempo determinato	1,25	1	1,67	Retribuzioni, codice P015	27.599	20.241	38.427	valore medio	22.079	20.241	23.010
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0,16	1	0	Retribuzioni, codice P016	2.458	16.839	0	valore medio	15.363	16.839	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2007	2008	2009		2007	2008	2009	valori annui lordi	2007	2008	2009
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	5	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	12.838	18.630	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.568	3.726	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	13.267	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	3.317

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	6	0	4	0	0	0	2	0	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	8	0	6	0	0	0	0	0	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	3	1	0	0	0	0	3	1
<b>TOTALE :</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>21</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1,67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	4	0	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	-	-	3	11	0	7	1	3	-	-	-	-	25

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	72	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	0	6	-	-	-	-	-	-	-	84
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	98	-	-	-	-	0	29	0	33	-	-	-	-	0	4	0	8	0	1	-	-	-	-	-	173
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	174	0	18	0	4	-	-	-	-	0	19	0	157	0	9	0	9	0	1	-	-	-	-	-	391
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	199	0	28	0	15	-	-	-	-	0	155	0	193	0	8	0	20	-	-	0	2	-	-	-	620
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	3	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	37	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	0	5	-	-	0	1	-	-	-	54

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	94	33	-	-	2	5	-	-	-	-	1	0	-	-	5	1	10	7	1	0	-	-	-	-	159
<b>Totale</b>	111	669	0	47	2	27	0	29	0	33	1	174	0	350	5	40	10	60	1	2	0	3	-	-	1.564

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	12	37.043	-	-	3.113	-	-	-	40.156
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	11,94	24.805	-	878	2.197	491	-	-	28.371
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	47.690	-	639	4.139	988	-	-	53.456
POSIZIONE ECONOMICA D3	35,94	71.384	-	781	6.138	1.476	-	-	79.779
POSIZIONE ECONOMICA D2	65,53	118.882	-	-	10.100	2.455	-	-	131.437
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	70,37	121.413	-	-	10.250	2.603	-	-	134.266
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12	19.012	-	-	1.621	442	-	-	21.075
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	11,84	17.879	-	-	1.525	385	-	-	19.789
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	47,97	71.250	-	-	6.073	1.554	-	-	78.877
<b>Totale</b>	291,59	529.358	-	2.298	45.156	10.394	-	-	587.206

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.</b>	1.228	0	0	40.144	9.750	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	153	0	0	9.923	2.489	622
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	292	0	0	18.876	4.718	1.244
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	438	0	0	0	0	1.861
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	730	0	0	9.438	2.359	3.363

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	748	0	0	0	0	3.579
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	117	0	0	0	0	550
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	107	0	0	0	0	461
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	436	0	0	0	0	1.875
<b>TOTALE</b>	<b>4.249</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>78.381</b>	<b>19.316</b>	<b>13.555</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	0	0	0	0	0	9.761	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	178	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	258	358	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	0	2.719	3.595	592	173	351
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	0	2.782	5.473	1.170	406	2.044

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	0	1.888	6.114	2.077	314	2.258
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	0	1.953	1.291	502	18	704
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	1.118	412	3	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	0	1.862	5.173	2.523	110	4.762
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11.204</b>	<b>22.764</b>	<b>7.534</b>	<b>11.321</b>	<b>10.119</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.</b>	<b>51.122</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>13.365</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>25.746</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>9.729</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>27.765</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>16.978</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>5.135</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>2.101</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>16.741</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>9.761</b>
<b>TOTALE</b>	<b>178.443</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	8.504
ALTRE SPESE	1.341
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	13.267
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	38.427
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	221.461
IRAP	73.604
<b>Totale</b>	<b>356.604</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse a carico del bilancio		
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	13.295	0
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	18.013	0
totale Risorse a carico del bilancio Fondo unico	31.308	0
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	91.768	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (EELL)	2.663	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	94.431	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	4.385	0
totale Risorse variabili Fondo unico	4.385	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	18.013
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	0	13.295
POS. ORGANIZZ. (ART. 10 C. 2 L. C) CCNL 31.3.99) - VINCOLATE	0	47.832

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	79.140
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	15.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	29.284
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	6.700
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	50.984
<b>Totale</b>	<b>130.124</b>	<b>130.124</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	48.750	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	48.750	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETR. DI RISULTATO (ART. 28 CCNL 23.12.99) - VINCOLATA	0	9.750
RETR. DI POSIZIONE (ART. 27 CCNL 23.12.99) - VINCOLATA	0	39.000
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	48.750
<b>Totale</b>	<b>48.750</b>	<b>48.750</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 07477880012**

**Codice Fiscale : 94035580011**

**Telefono : 00000011/680785**

**Fax : 00000011/628096**

**Email : info@cisa12.it**

**Via : Via Cacciatori**

**Numero Civico : 21/12**

**C.A.P. : 10042**

**Città : NICHELINO**

**Provincia : TO**

**Codice Catastale : F889**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.cisa12.it](http://www.cisa12.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>SCANSETTI</b>	<b>Virgilio</b>	<b>00000011/680785</b>	<b>00000011/628096</b>	<b>info@cisa12.it</b>
<b>BONIFACIO</b>	<b>Maria Grazia</b>	<b>00000011/680785</b>	<b>000000116280968</b>	<b>info@cisa12.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, l'amministrazione intende avvalersi nel 2010 della possibilità di cui all'art. 17 comma 11 della legge 102/09?	SI
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	0
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	0
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	4
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nel 2009 per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	146
Indicare il numero delle unità tra i presenti al 31.12.2009 di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	0
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della l. 133/2008 o di analoghe leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2010 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	0
Quante persone ancora in servizio al 31.12.2009 non sono state assunte a tempo indeterminato (stabilizzate) pur essendo in possesso dei requisiti di cui alle l.f. 2007 e 2008 e leggi regionali?	0
In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, nell'ambito delle procedure concorsuali disposte per il 2010, quanti posti sono riservati al personale di cui all'art. 17 c. 10 della l. 102/09?	1
In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, quante persone si prevede di assumere nel 2010 in base all'art. 17 comma 12 della legge 102/09?	0
Quanti sono i dipendenti che al 31.12.2009 in attesa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della legge 448/2001 (l.f. 2002)?	0
Quante persone sono state impiegate nel 2009 (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è sostenuto attraverso finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?	0

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VERRINO	ALESSANDRO	studioverrino@libero.it

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	22/12/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	22/12/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	12/01/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2009 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2008 (CFR. TAB. 15, EURO):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	39.2

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	SI

Per scelta dell'organo politico ?		NO
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>9954</b>
	3	<b>9437</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		0

percentuale	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
percentuale	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	1602
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	33634
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	19
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	2
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	1
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	86,36
Tra 60 e 90% =	9,09
Inferiore o uguale al 60% =	4,55
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	03/04/2007
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	03/04/2007
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	03/04/2007
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2007
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?		NO
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>

<b>RISULTATO</b>		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		NO
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito		1
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>		
Superiore al 90% =		100
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		
Non compilare		

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		
Non compilare		
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>Nella Dotazione Organica dell'Ente è previsto un unico Dirigente, pertanto il Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato è determinato con una deliberazione del Consiglio di Amministrazione e rimane invariato fino a successivo atto deliberativo.</b></p>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....