

VERBALE INCONTRO CON RSU E OOSS

3/10/2024 H. 9.00

PRESENTI:

Manosperti, Brossa, Casalicchio, Pesce, Mascolo (CISL FP), Pintori (FP CGIL)

Oggetto: aggiornamento sul CCDI 2023 e indicazioni preliminari per CCDI 2024

Manosperti illustra che nei prossimi giorni è previsto CdA per approvazione testo preintesa CCDI 2023, in modo da erogare la produttività e la retribuzione di risultato 2023 ai lavoratori entro fine esercizio 2024

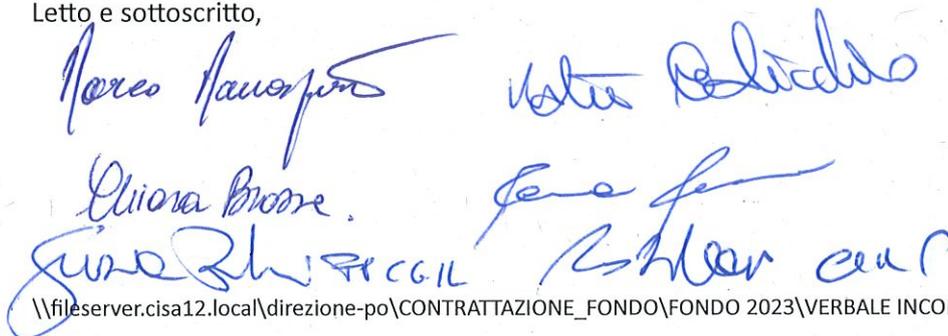
Rispetto al 2024 riferisce che presumibilmente non ci saranno somme a disposizione per attribuire i differenziali stipendiali ex art. 14 CCNL 2019/2021.

Le parti sindacali chiedono di valutare la possibilità di integrare il fondo salario accessorio 2024 e anni successivi fino al limite dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017

Inoltre le parti sindacali chiedono di verificare il contenuto dell'intesa sul regolamento per le progressioni tra le aree (ex progressioni verticali) ex artt. 13 e 15 del CCNL 2019/2021 a suo tempo concordato e di portarlo in approvazione del CdA, preve eventuali modifiche che tengano conto dei riflessi applicativi nella realtà consortile in particolare per il passaggio all'Area degli Istruttori (ex cat. C) dei lavoratori attualmente inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) dal 1/1/2025 o comunque nel corso dei primi mesi del 2025

Le parti si accordano per un nuovo incontro in data 7/11/2024 h. 9.00 per la contrattazione 2024 e per approfondire gli aspetti legati alle cd. "verticalizzazioni".

Letto e sottoscritto,



| <b>C.I.S.A. 12</b>  |                   |
|---|-------------------|
| <b>UTILIZZO FONDO</b>   |                   |
| V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)   | <b>2023</b>       |
| TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)  | 88.241,30         |
| TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)                             | 36.780,35         |
|   | 51.460,95         |
| <b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>   |                   |
|   | <b>PREVENTIVO</b> |
| Progressioni economiche STORICHE  | 22.236,74         |
| Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo   | 10.801,12         |
|   |                   |
| <b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>  | <b>33.037,86</b>  |
| <b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>   | <b>3.742,49</b>   |
|   |                   |
| Totale utilizzo progressioni  | 22.236,74         |
| <b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)</b>   |                   |
| <b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>  | <b>0,00</b>       |
|   |                   |
| <b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>   | <b>3.742,49</b>   |
| <b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b>   | <b>51.460,95</b>  |
|   |                   |
| <b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>  |                   |
| Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) | 5.000,00          |
| Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i)                                    | 12.000,00         |
| Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno           | 16.500,00         |
| Premi collegati alla performance organizzativa - art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno         | 21.703,44         |
| <b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>  | <b>55.203,44</b>  |
| <b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>  | <b>88.241,30</b>  |
|   |                   |
| <b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>   | <b>0,00</b>       |

*Giuseppe Pili*  
FP CG12

*per favore*      *Uberto Benuolo*

*per favore FP*

*Marco Manasse*

*Nichelino, 21/10/2024*