

Il giorno 14 dicembre 2023 alle ore 12,00 in modalità mista: on line e presenza presso gli Uffici Centrali del CISA 12 si sono incontrati per la stipula della **pre-intesa del 2023**:

La delegazione trattante, così composta:

Per la parte pubblica:

- Il Direttore, dott.ssa Mara Begheldo

Per la parte sindacale:

le R.S.U.:

- Casalicchio Katia
- Pesce Mara

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- 1) Sig.ra Pintori Grazia in rappresentanza della CGIL FP
- 2) Signor Mascolo Roberto in rappresentanza della CISL

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo e a seguire le parti sottoscrivono il CCNL integrativo parte economica dell'ente relativo all'anno 2023 così come riportato in calce in cui sono evidenziate l'ammontare delle indennità condizioni di lavoro e specifiche responsabilità previste per l'anno in corso.

Tali indennità sono state erogate secondo i criteri previsti dal contratto integrativo parte normativo del triennio 2019/21 successivamente rinnovato per gli anni seguenti.

In merito ai "Differenziali stipendiali", considerate le tempistiche di costituzione del Fondo e la necessità di rivedere i Regolamenti dell'ente in riferimento al mutato quadro normativo, viene condiviso che l'applicazione e attribuzione è rinviata al 2024, assicurando fin d'ora la definizione di quanto necessario entro il mese di aprile.

Viene pertanto già fissato un primo incontro interlocutorio per il 18 gennaio 2024 alle ore 9,30 presso la sede centrale del CISA12.

Le parti concordano che gli importi sotto descritti destinati alla performance individuale e organizzativa vengano attribuiti tra i dipendenti aventi titolo secondo il sistema di valutazione vigente.



| C.I.S.A. 12                                                                          |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|                                                                                      | Preventivo<br>2023 |
| <b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>                        |                    |
| <b>Risorse storiche</b>                                                              |                    |
| Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A) | <b>27.965,38</b>   |
| <b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>                                         |                    |
| Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam                          | 446,29             |
| <b>Totale incrementi stabili (a)</b>                                                 | <b>446,29</b>      |

|                                                                                                 |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>                  |                  |
| Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO                                       | 689,58           |
| Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019          | 1.830,40         |
| Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021          | 1.774,50         |
| Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO                                       | 699,50           |
| Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1                   | 3.374,70         |
| <b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>                                     | <b>8.368,68</b>  |
| <b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>                                                                |                  |
| <b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>                                                    | <b>0,00</b>      |
| <b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b> | <b>28.411,67</b> |
| <b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>              | <b>36.780,35</b> |

|                                                                                                                                                                                                             |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                                                                                    |                  |
| <b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>                                                                                                                                                               |                  |
| sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)           | 42.000,00        |
| <b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>                                                                                                                                                       | <b>42.000,00</b> |
| <b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>                                                                                                                                                           |                  |
| Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021<br>RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022                                                                                   | 3.549,00         |
| Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021.<br>RIFERITO ALL'ANNO 2023   | 771,21           |
| Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021.<br>RECUPERO UNA TANTUM 2022 | 771,21           |
| Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente                                                                                                                                             | 4.815,82         |
| <b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>                                                                                                                                                   | <b>9.907,24</b>  |
| <b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>                                                                                                                                                                  | <b>51.907,24</b> |

PFCGK  
E

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*



| <b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b> |  |
|---------------------------------------------------------|--|
| Fondo straordinario stanziato                           |  |
| Fondo straordinario erogato                             |  |

| <b>Fondo straordinario Art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 – Bilancio</b> |                 |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------|
| Fondo straordinario - Bilancio- stanziato                       | <b>8.000,00</b> |

|                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------|

| <b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>                                           |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite                            | <b>69.965,38</b>  |
| Indennità di Posizione e risultato PO                                              | <b>36.037,00</b>  |
| Fondo Straordinario 2016                                                           | <b>8.000,00</b>   |
| Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016                                  | <b>53.750,00</b>  |
| <b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b> | <b>167.752,38</b> |

| <b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2023</b>                                                                                                                                                                                                                                       |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite                                                                                                                                                                                                                        | <b>69.965,38</b>  |
| Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022                                | <b>48.191,00</b>  |
| Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente                                                                                                                                                                                                                     | <b>34.088,00</b>  |
| <b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b> | <b>152.244,38</b> |

|                                                                                                                                                                                                                                               |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018                      | 525,00    |
| <b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b> | <b>OK</b> |

*Handwritten signatures and initials:*  
 Top left: A large signature, possibly "P. P. C. G. 12".  
 Middle left: A signature, possibly "P. P. C. G. 12".  
 Bottom left: A signature, possibly "P. P. C. G. 12".

*Handwritten signature:*  
 Bottom right: A signature, possibly "P. P. C. G. 12".

| C.I.S.A. 12                                                                                   |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| UTILIZZO FONDO                                                                                | 2023      |
| V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)                     | 88.241,30 |
| TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)                    | 36.780,35 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C ) | 51.460,95 |

| UTILIZZO FONDO PARTE STABILE                                        |                  |            |
|---------------------------------------------------------------------|------------------|------------|
|                                                                     | PREVENTIVO       | CONSUNTIVO |
| Progressioni economiche STORICHE                                    | 22.236,74        |            |
| Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo   | 10.801,12        |            |
| <b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>                          | <b>33.037,86</b> |            |
| <b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b> | <b>3.742,49</b>  |            |
|                                                                     |                  |            |
| Totale utilizzo progressioni                                        | 22.236,74        |            |

| UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018) |      |  |
|--------------------------------------------------------------------|------|--|
| Totale utilizzo risorse vincolate (F)                              | 0,00 |  |

|                                                                |          |           |
|----------------------------------------------------------------|----------|-----------|
| SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)   | 3.742,49 |           |
| SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F) |          | 51.460,95 |

| DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA                                                             |                  | DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE | DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------|--------------------------------------|
| Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) | 5.000,00         |                                    |                                      |
| Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i)                                    | 12.000,00        |                                    |                                      |
| Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno           | 16.500,00        |                                    |                                      |
| Contributi al 50% economie da Piani di Razionalizzazione - Art. 67 c. 3 CCNL 2018-Art. 16 C. 5 L. 111/2011              | 21.703,44        |                                    |                                      |
| <b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>                                                                              | <b>55.203,44</b> |                                    |                                      |
| <b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>                                                                            | <b>88.241,30</b> |                                    |                                      |
| <b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>                                                     | <b>0,00</b>      |                                    |                                      |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022</b><br>La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2. | OK |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

% refuso : Performance Organizzativa

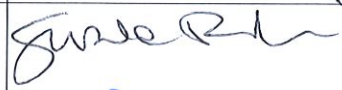
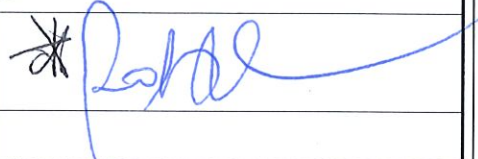
TOPICALL

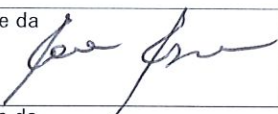
Fur  
an



SOTTOSCRIZIONE: NICHELINO

Data: 14.12.2023

| DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:  |                 | FIRMA                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Presidente                             | MARA BEGHELDO   | <br> |
| DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE: |                 |                                                                                                                                                                            |
| SIGLA                                     | NOME E COGNOME  | FIRMA                                                                                                                                                                      |
| 1. FP - C.G.I.L.                          | GRAZIA PINTORI  |                                                                                          |
| 2. C.I.S.L. - FP                          | ROBERTO MASCOLO |                                                                                         |
| 3. UIL                                    | ASSENTE         |                                                                                                                                                                            |

| RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE: | FIRMA                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PESCE MARA                         | Firmato digitalmente da<br>MARA PESCE<br>CN = MARA PESCE<br>C = IT                |
| CASALICCHIO KATIA                  | Firmato digitalmente da<br>KATIA CASALICCHIO<br>CN = KATIA CASALICCHIO<br>C = IT  |

  
FP CGIL

 Firmato digitalmente da: ROBERTO MASCOLO  
Motivo: Cisl FP  
Data: 18/12/2023 20:34:08

