

C.I.S. A. 12

## Relazione illustrativa

### *Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione		21/11/2022
Periodo temporale di vigenza		1 GENNAIO 2022 – 31 DICEMBRE 2022
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta): Dottoressa BEGHELDO Mara– Presidente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p> <p>R.S.U.: Signora FERRERO Cristina Dottoressa PESCE Mara Dottoressa CASALICCHIO Katia (ASSENTE)</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SIND. FP CGIL Dottoressa PINTORI Grazia SIND. CISL FP (ASSENTE) SIND. UIL FPL (ASSENTE) SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI (ASSENTE)</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Consorzio C.I.S.A. 12
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione. È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della Performance 2022 previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. n.150/2009 con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.18 del 06.09.2022.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per Prevenzione della Corruzione con Delibera del C.d.A. n.6 del 11.04.2022 e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n.33/2013</p> <p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n.150/2009 di cui al Verbale del 05.09.2022 Ns Prot. n. 8951/2022. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>

*Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge  
e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie –  
risultati attesi - altre informazioni utili)*

**A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

Per l'anno 2022 con la determina di costituzione del Fondo n.360 del 27.12.2022, il Direttore ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'articolo 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad Euro 29.063,40, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2022 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando, inoltre, per l'anno:

**a) Indennità condizioni di lavoro (Articolo 67, comma 2, lettera c), del CCNL 2018) per maneggio valori, attività disagiate ed esposte a rischi - Euro 5.000,00.**

1. Viene ripreso il testo del contratto siglato per il triennio 2019/2021 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione delle seguenti indennità:
2. L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'articolo 70-bis del CCNL 2018, è corrisposta al personale che svolge attività:
  - 1) disagiate;
  - 2) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
  - 3) implicanti il maneggio di valori.

Di seguito sono dettagliate:

- 1) Viene definita attività disagiata una particolare articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali e differenziati e/o con pause diverse, rispetto al normale orario del servizio di appartenenza.  
Non sussiste tale condizione se l'orario è determinato su richiesta del dipendente.  
Si considera attività disagiata quella svolta prevalentemente in contesti caratterizzati da rilevanti disagi socio-economici.  
L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento dell'particolare articolazione oraria è definita in 1,60 € al giorno.
- 2) Vengono definite attività esposte a rischio e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, solamente le attività riportate dalla condizione di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi, ai sensi della Legge 81/2008 recante attuazione dell'articolo 1 della Legge n.123/2007, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e s.m.i.  
Possono darvi titolo le attività che comportano una esposizione diretta e continua se svolte prevalentemente in particolari e pesanti e insalubri condizioni ambientali.  
L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delleattività, è definito in 1,60 € al giorno.

- 3) Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori\* di denaro contante, dai quali possano derivare rilevanti danni patrimoniali. L'indennità di cui al presente comma è erogata solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività entro i seguenti valori:

Valori trattati Importi maneggiati annualmente	Indennità €/giorno
Fino a € 3.000,00	- -
da € 3.000,01 a € 5.000,00	1,00
Oltre € 5.000,01	1,55

*\* non è da considerare valore il bancomat.*

3. L'individuazione del personale avente diritto alla predetta indennità avverrà con provvedimento motivato del Funzionario, sentito il Direttore e con la verifica della previsione delle risorse economiche nel fondo di produttività. Il provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi.
  4. Nel caso di svolgimento in contemporanea nella stessa giornata delle attività così come previste ai commi 1 e 2 è possibile cumulare i 3 valori sopra riportati (di cui ai punti 1), 2) e 3) ).
  5. L'indennità giornaliera maturata viene erogata, sempre a consuntivo e su attestazione del Funzionario.
- b) Indennità Specifiche Responsabilità (articolo 68, comma 2, lettera e), del CCNL 21.5.2018 ex articolo 17, comma 2, lettera f), del CCNL 01/04/99) - Euro 12.000,00.**

1. Viene ripreso il testo del contratto siglato per il triennio 2019/2021 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione dell'indennità di Specifiche responsabilità.
2. Per Specifiche Responsabilità ai sensi dell'articolo 70-quinques, comma 1, del CCNL 21.5.2018 si intendono le seguenti attività:
  - Coordinamento di un Ufficio, e dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
  - Coordinamento di unità operative semplici o complesse, di gruppi di lavoro, appositamente individuati, di pari o inferiore categoria.
3. Il compenso per l'esercizio delle responsabilità fino a massimo di Euro 3.000,00 è determinato in relazione alle seguenti variabili:

Parametro	Valore	Descrizione	Valore
<b>1</b> Grado di Complessità	33,33%	Grado di complessità Giuridica	1/3 del 33,33%
		Grado di complessità Tecnica	1/3 del 33,33%
		Grado di complessità Gestionale	1/3 del 33,33%
<b>2</b> Complessità direzionali organizzative	33,33%	Responsabilità organizzativa	1/6 del 33,33%
		Complessità incarico tecnico organizzativo	1/6 del 33,33%
		Grado relazioni esterne	1/6 del 33,33%
		Grado relazioni interne	1/6 del 33,33%
		Innovazione e sviluppo	1/6 del 33,33%
		Attività di studio e ricerca	1/6 del 33,33%
<b>3</b> Responsabilità	33,33%	Responsabilità Economica	1/3 del 33,33%
		Responsabilità Amministrativa	1/3 del 33,33%
		Strategicità	1/3 del 33,33%

4. L'Ente propone annualmente, all'atto della ripartizione del Fondo, il Budget da assegnare alle specifiche responsabilità.  
L'individuazione e l'attribuzione della specifica responsabilità deve tener conto delle attività d'istituto attribuibili e/o comunque ascrivibili alla categoria di appartenenza.  
Le specifiche responsabilità non sono generalizzate e non coincidono con l'attribuzione della responsabilità di procedimento.
5. L'attribuzione dei compiti di cui al presente articolo, è di competenza del Direttore, mediante Decreto di nomina motivato.  
Tale provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi. Nel decreto di nomina il responsabile del servizio provvederà a specificare, oltre ai compiti assegnati, anche il valore atteso nell'esercizio della responsabilità di cui trattasi, ovvero la qualità attesa nell'esercizio della predetta responsabilità. L'attribuzione della specifica responsabilità è preceduta da una conferenza dei Dirigenti finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità prevista nel presente articolo.  
Il Direttore verifica al termine di ogni anno, prima dell'eventuale rinnovo dell'incarico, il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dal presente articolo.
6. La graduazione delle specifiche responsabilità viene determinata mediante i criteri di cui al comma 2, dal Comitato di Direzione.
7. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata mediante l'utilizzo del seguente modello di ripartizione:
  - 1) determinazione del budget;
  - 2) ripartizione del budget in modo proporzionale rispetto all'indennità massima di Euro 2.000,00;
  - 3) in caso di superamento del budget previsto, riassegnazione in modo proporzionale in base al punteggio ottenuto.

**c) Premi collegati alla performance individuale (articolo 68, comma 2, lettera b), del CCNL 22.5.2018) - Euro 14.690,61**

1. Viene ripreso il testo del contratto siglato per il triennio 2019/2021 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione della performance individuale.
2. La performance individuale, di cui all'articolo 9 del D.Lgs. n.150/2009, è determinata come momento di verifica e di valutazione di ogni singolo lavoratore, da parte del competente Dirigente o PO, utilizzando la scheda individuale contenuta nella Metodologia di Valutazione. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Amministrazione, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.
3. La performance individuale verrà erogata solo se la valutazione individuale risulterà pari al punteggio stabilito dal sistema di valutazione vigente.
4. Tutti i dipendenti dell'Ente, compreso il personale assunto a tempo determinato con un minimo di 6 mesi contrattuali nell'anno, hanno diritto a partecipare all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la performance individuale.
5. Il personale assente dal servizio per periodi continuativi superiori ai 6 mesi non partecipa alla performance individuale, fatto salvo l'applicazione della legislazione vigente (a titolo esemplificativo: maternità, infortuni, legge 104).

6. Al personale in servizio a tempo parziale l'erogazione delle risorse di performance individuale sono corrisposte in misura proporzionale in relazione al part-time.
7. Nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno l'ammontare del premio è proporzionato al servizio prestato nel corso dell'anno stesso.
8. Non ha diritto alla partecipazione del premio il dipendente che nel corso dell'anno ha ricevuto due o più provvedimenti disciplinari con sanzione superiore al richiamo scritto.
9. Al fine di definire la quota spettante viene effettuata una quantificazione del numero complessivo dei dipendenti dell'Ente, esclusi i titolari di P.O., considerando proporzionalmente alla durata eventuali prestazioni part-time o assunzione o cessazione in corso d'anno.
10. Il budget destinato annualmente alla performance individuale, viene suddiviso per il numero di dipendenti dell'Ente di cui al comma precedente, individuando un budget pro-capite.
11. Ai sensi dell'articolo 69 del CCNL 21.05.2018 il 30% del valore medio pro capite è attribuito alla maggiorazione del premio individuale. La quota cui tale maggiorazione deve essere assegnata è pari al 10% del personale partecipante al premio della performance individuale.
12. Per ogni dipendente in base alla valutazione individuale il premio viene suddiviso secondo il sistema di valutazione vigente, il punteggio relativo alla fascia di eccellenza si intende quello uguale o superiore ai 95 punti su 100.
13. In caso di più dipendenti collocati nella fascia di eccellenza si definisce apposita graduatoria, qualora ci siano parità di punteggio si prenderà in considerazione la media delle valutazioni dell'ultimo triennio.

**d) Premi collegati alla performance organizzativa - Incentivazione legata al raggiungimento di obiettivi ai sensi dell'articolo 67, comma 5, lettera b), parte variabile (articolo 68, comma 2, lettera a), del CCNL 21.5.2018) - Euro13.183,80**

1. Viene ripreso il testo del contratto siglato per il triennio 2019/2021 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione di tali risorse.
2. La performance organizzativa, di cui all'articolo 8 del D.Lgs. n.150/2009, è correlata al conseguimento di specifici risultati e/o obiettivi assegnati dall'ente al titolare del centro di Responsabilità.
3. Le percentuali di coinvolgimento dei dipendenti, stabilite nella scheda dell'obiettivo contenuta all'interno del Piano Performance, definirà la quota spettante al singolo dipendente. La percentuale potrà essere rivista a consuntivo sullo stato di attuazione dello stesso.
4. La distribuzione della performance collettiva è subordinata al superamento dell'obiettivo a cui le risorse sono collegate.  
Il premio verrà erogata solo se l'obiettivo sarà raggiunto in sede di Relazione della Performance almeno al 51%.  
Le somme destinate al raggiungimento dell'obiettivo saranno liquidate secondo il sistema di valutazione vigente.

**B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

<b>UTILIZZO FONDO</b>	
Totale utilizzo fondo progressioni	18.713,00
Indennità di comparto (ex articolo 33 del CCNL del 22/01/2004) quota a carico fondo	10.350,40
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>29.063,40</b>
Indennità di condizioni lavoro	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità articolo 70-quinquies, comma 1, dl CCNL 21/05/2018 (ex articolo 17, comma 2, lettera f), del CCNL del 01/04/1999)	12.000,00
Premi collegati alla performance individuale - articolo 68, comma 2, lettera b), del CCNL del 21/05/2018	14.690,61
Premi collegati alla performance organizzativa - obiettivi finanziati con articolo 67, comma 5, lettera b), del CCNL del 21/05/2018 parte variabile	13.183,80
<b>TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'</b>	<b>44.874,41</b>
TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	0,00
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>73.937,81</b>

**C. Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

Risulta attualmente in vigore il CCDI relativo al triennio 2019/2021 con il quale sono state determinate le modalità di attribuzione di tutte le indennità e della performance organizzativa e individuale.

**D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

1. Con Deliberazione del C.d.A. n.6 del 30.04.2020 è stato adottato il Sistema di Valutazione delle Performance attualmente vigente.

**E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del D.Lgs. n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

1. Per l'anno 2022 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.
2. Non sono stati contrattati quindi nuovi criteri anche se è stato condiviso tra le parti che il sistema utilizzato per valutare la performance sarà utilizzato qualora si dovessero prevedere nuove progressioni economiche.

**F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n.150/2009.**

1. Con Deliberazione n.13 del 03.06.2021 il C.d.A. ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2021. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Consiglio di Amministrazione. Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi di performance.
2. Il C.d.a. con Deliberazione n.30 del 14.11.2022 avente ad oggetto "**PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA**" ha stabilito di incrementare le risorse variabili con le seguenti voci:
  - a) autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'articolo 67, comma 5, lettera b), del CCNL 21.05.2018, delle somme necessarie per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, per un importo pari a Euro 42.000,00.  
In particolare tali obiettivi sono contenuti nel Piano esecutivo di Gestione 2022 unitamente al Piano della Performance approvati con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.10 del 01.06.2022 e n.18 del 06.09.2022 e ne vengono qui di seguito elencati i titoli:
    - PROCESSI DI RIORGANIZZAZIONE INTERNASi precisa che i suddetti importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.
  - b) autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'articolo 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018, delle risorse derivanti dai risparmi di parte stabile del Fondo risorse decentrate degli anni precedenti, pari ad Euro 1.452,05.

**G. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessun'altra informazione

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo 3 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2022 ha seguito il seguente iter:

- Deliberazione n.30 del 14.11.2022 di indirizzo del Consiglio di Amministrazione alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2022
- Determinazione n.360 del 27.12.2022 del Direttore di costituzione del Fondo 2022

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'articolo 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2022 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'</b>	
Totale risorse storiche - Unico importo consolidato - Articolo 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018 (A)	27.965,38
<b>INCREMENTI STABILI</b>	
RIA ed assegni ad personam - articolo 67, comma 2, lettera c), del CCNL del 21/05/2018	446,29
Totale incrementi stabili (a)	446,29
Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A + a)	28.411,67
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON SOGGETTE al limite</b>	
Rivalutazione delle PEO - Articolo 67, comma 2, lettera b), del CCNL del 21/05/2018	689,58
Incremento di € 83,20 a valere dal 2019 - Articolo 67, comma 2, lettera a), del CCNL del 21/05/2018	1.830,40
Totale incrementi stabili NON soggetti al limite (b)	2.519,98
<b>TOTALE DELLE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (A + a + b)</b>	<b>30.931,65</b>

## **Sezione II - Risorse variabili**

Di seguito il dettaglio delle voci variabili stanziare ai sensi dell'articolo 67, comma 3, del CCNL 21.5.2018:

<b>RISORSE VARIABILI-</b>	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Obiettivi dell'Ente - Articolo 67, comma 5, lettera b), del CCNL del 21/05/2018	42.000,00
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite</b>	<b>42.000,00</b>
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Risparmi fondo stabile anno precedente - Articolo 68, comma 1, del CCNL del 21/05/2018	1.452,05
<b>Totale voci variabili NON sottoposte al limite</b>	<b>1.452,05</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>43.452,05</b>

## **Sezione III – Eventuali decurtazioni del Fondo**

Nel periodo 2011-2014 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto non deve essere applicata una riduzione del fondo del 2022.

Nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non deve essere applicata una riduzione del fondo.

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2016 era pari ad Euro 69.965,38 (include eventuale rivalutazione ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.L. n.34/2019, nel caso l'ente ne abbia facoltà) mentre per l'anno 2022 al netto delle decurtazioni è pari ad Euro 69.965,38.

Pertanto si attesta che il fondo 2022 risulta non superiore al fondo anno 2016.

Tali valori non includono:

- avvocatura, ISTAT, di cui articolo 67, comma 3, lettera c), del CCNL 21.5.2018;
- importi di cui all'articolo 67, comma 3, lettera c), del CCNL 21.5.2018;
- importi di cui all'articolo 67, comma 3, lettera a), del CCNL 21.5.2018 ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs n.75/2017;
- importi di cui all'articolo 67, comma 2, lettera b), del CCNL 21.5.2018;
- economie del fondo dell'anno precedente;
- economie del fondo straordinario anno precedente.

Di seguito il dettaglio delle voci relative alle decurtazioni:

<b>DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)</b>	
Decurtazione PARTE STABILE operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, della Legge n.122/2010	0,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazioni PARTE STABILE per rispetto del limite 2016	0,00
<b>TOTALE DECURTAZIONI DELLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>0,00</b>
<b>DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI</b>	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione PARTE VARIABILE operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, della Legge n.122/2010	0,00
Decurtazioni PARTE VARIABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazioni PARTE VARIABILE per rispetto del limite 2016	446,29
<b>TOTALE DECURTAZIONI DELLE RISORSE VARIABILI</b>	<b>446,29</b>
<b>TOTALE DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>446,29</b>

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Di seguito si riporta il dettaglio di sintesi della costituzione del Fondo:

<b>RIEPILOGO FONDO</b>	
Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	30.931,65
Totale decurtazioni aventi delle risorse fisse carattere di certezza e stabilità (B)	0,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A - B)</b>	<b>30.931,65</b>
Totale delle risorse variabili (C)	43.452,05
Totale decurtazioni aventi delle risorse variabili (D)	446,29
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DOPO LE DECURTAZIONI (C - D)</b>	<b>43.005,76</b>
<b>TOTALE FONDO (A - B) + (C - D)</b>	<b>73.937,41</b>

## **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

La fattispecie non sussiste relativamente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'articolo 33 del CCNL 22.01.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a ) ed una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b) e c) ).

Gli importi di cui alla lettera a) risultano pari ad Euro 1.090,23, mentre gli importi di cui alle lettere b) e c) ammontano ad un totale di Euro 10.350,40.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'articolo 67, comma 2, lettera b), del CCNL 21.05.2018 NON soggetta al limite, come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Per l'anno 2022 con la Determinazione di costituzione del Fondo n.360 del 27.12.2022 il Direttore ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'articolo 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (es. indennità di comparto, progressioni economiche) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

<b>UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE 2022</b>	
Totale utilizzo fondo progressioni	18.713,00
Indennità di comparto (ex articolo 33 del CCNL del 22/01/2004) quota a carico fondo	10.350,40
<b>TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>29.063,40</b>

Di seguito si riporta il calcolo delle risorse per le progressioni orizzontali in essere:

CAT.	N° DIP.	anno		esito
		passano al livello superiore	situazione finale	nuovo costo personale post progressioni
A1	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
A2	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
A3	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
A4	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
A5	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
A6	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
<b>totali</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
B1	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
B2	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
B3	4,00	0,00	0,00	€ 0,00
B4	0,00	0,00	4,00	€ 83.821,10
B5	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
B6	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
B7	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
B8	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
<b>totali</b>	<b>4,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4,00</b>	<b>€ 83.821,10</b>
C1	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
C2	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
C3	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
C4	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
C5	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
C6	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
<b>totali</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
D1	10,78	0,00	0,00	€ 0,00
D2	0,00	0,00	8,78	€ 220.861,38
D3	0,00	0,00	2,00	€ 55.145,70
D4	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
D5	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
D6	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
D7	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
<b>totali</b>	<b>10,78</b>	<b>0,00</b>	<b>10,78</b>	<b>€ 276.007,07</b>
<b>TOTALE GENER.</b>	<b>14,78</b>	<b>0,00</b>	<b>14,78</b>	<b>€ 359.828,17</b>
	<i>costo da imputare al fondo</i>		<b>€ 18.712,97</b>	

14.246,37  
 € 18.712,97

Di seguito si riporta il costo delle indennità di comparto in essere:

<b>QUOTA DERIVANTE DALLE RISORSE DEL FONDO 2022</b>				
Categoria	dal 01.01.2003	dal 31.12.2003	Costo totale per l'ente	Indennità da iscrivere nell'utilizzo del fondo 2022
D	7,95	39,00	9.553,75 €	8.642,56 €
C	7,01	34,45	-	-
B	6,00	29,58	1.886,88 €	1.707,84 €
A	4,93	24,38	-	-
	<b>Totali</b>		<b>11.440,63 €</b>	<b>10.350,40 €</b>

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Di seguito si riportano le risorse specificatamente regolate in sede di contrattazione:

UTILIZZO RISORSE REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE 2022	
Indennità di condizioni lavoro	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità articolo 70-quinquies, comma 1, dl CCNL 21/05/2018 (ex articolo 17, comma 2, lettera f), del CCNL del 01/04/1999)	12.000,00
Premi collegati alla performance individuale - articolo 68, comma 2, lettera b), del CCNL del 21/05/2018	13.183,80
Premi collegati alla performance organizzativa - obiettivi finanziati con articolo 67, comma 5, lettera b), del CCNL del 21/05/2018 parte variabile	14.690,61
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>44.874,41</b>

## Sezione III - Eventuali destinazioni ancora da regolare

La fattispecie non sussiste relativamente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Di seguito schematicamente si riassume l'utilizzo delle destinazioni:

TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	+ 29.063,40
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	+44.874,41
<b>TOTALE UTILIZZO (A + B)</b>	<b>= 73.937,81</b>
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO - (A+B) ]	0,00

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

La fattispecie non sussiste relativamente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'articolo 33 del CCNL 22.01.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a ) ed una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b) e c) ).

Gli importi di cui alla lettera a) risultano pari ad Euro 1.090,23; gli importi di cui alle lettere b) e c) ammontano ad un totale di Euro 10.350,40.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'articolo 67, comma 2, lettera b), del CCNL 21.05.2018 NON soggetta al limite, come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018.

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'articolo 40, comma 3-sexies, del D.Lgs n.165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n.150/2009, persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

**a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.**

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari ad Euro 29.063,40 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad Euro 30.931,65.

**b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.Lgs. n.150/2009 e all'articolo 68, comma 2, lettere a) e b), del CCNL 21.05.2018.

Le risorse destinate alla performance saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

**c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.**

In particolare, si evidenzia che per l'anno in corso non è previsto il riconoscimento di progressioni orizzontali

UTILIZZO FONDO	Fondo 2022 (A)	Fondo 2021 (B)	Diff. (A - B)
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	73.937,41	75.804,32	-1.866,91
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	30.931,65	30.931,65	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C)	43.005,76	44.872,67	-1.866,91
<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>			
Progressioni economiche STORICHE	18.713,00	18.037,53	675,47
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	10.350,40	10.254,62	95,78
Totale utilizzo risorse stabili (D)	29.063,40	28.292,15	771,25
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	1.868,25	2.639,50	-771,25
Totale utilizzo progressioni	18.713,00	18.037,53	675,47
<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2</b>			
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	0,00	0,00	0,00
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	5.000,00	5.000,00	0,00
Indennità Specifiche Responsabilità articolo 70-quinquies, comma 1, CCNL 20218 (ex articolo 17, lettera f )	12.000,00	12.000,00	0,00
Premi collegati alla Performance Organizzativa - obiettivi finanziati con risorse articolo 67, comma 5, lettera b), del CCNL 2018	13.183,80	14.512,17	-1.328,37
Premi collegati alla Performance Individuale - articolo 68, comma 2, lettera b) CCNL 2018 - contrattate nel CCDI dell'anno	14.690,61	16.000,00	-1.309,39
Totale utilizzo altre indennità (H)	44.874,41	47.512,17	-2.637,76
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	73.937,81	75.804,32	-1.866,51
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	0,00	0,00

**Modulo III - Schema riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo	Fondo	Differenza
	2022	2021	
	A	B	
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	27.965,38	27.965,38	0,00
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>			
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	446,29	446,29	0,00
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>446,29</b>	<b>446,29</b>	<b>0,00</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>			
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	689,58	689,58	0,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.830,40	1.830,40	0,00
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>2.519,98</b>	<b>2.519,98</b>	<b>0,00</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>			
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a- c)	28.411,67	28.411,67	446,29
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>30.931,65</b>	<b>30.931,65</b>	<b>446,29</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>			
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	42.000,00	42.000,00	0,00
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>42.000,00</b>	<b>42.000,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>			
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	1.452,05	971,20	480,85
Art. 1 c. 870 L. 178/2020 Legge di bilancio 2021 - Quota eventuali risparmi per mancato utilizzo buoni pasto 2020 e fondo straordinario personale civile	0,00	2.347,76	-2.347,76
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>1.452,05</b>	<b>3.318,96</b>	<b>-1.866,91</b>
<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>43.452,05</b>	<b>45.318,96</b>	<b>-1.866,91</b>
<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>74.383,70</b>	<b>76.250,61</b>	<b>-1.866,91</b>
<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>			
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>			
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00	0,00	0,00
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>			
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00	0,00	0,00
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>			
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	446,29	446,29	446,29
<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>69.965,38</b>	<b>69.965,38</b>	<b>0,00</b>
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>73.937,41</b>	<b>75.804,32</b>	<b>-1.866,91</b>

## *Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

### *Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2022;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2022 come segue:
  - le voci di utilizzo fisse (indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
  - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata all'intervento U.1.01.01.01.004 del Bilancio di Previsione Finanziario triennio 2021-2023, annualità 2022 gestione competenza.
  - le voci relative agli incentivi di cui all'articolo 113 del D.Lgs. n.50/2016 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono.

Si attesta che:

- la spesa del personale per l'anno 2008 era pari ad Euro 911.755,91;
- la spesa del personale per l'anno 2022, con dati di pre-consuntivo ad oggi noti e ragionevolmente sicuri e proiettabili, è pari a circa Euro 738.910,59;
- sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

### *Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

La costituzione del fondo per l'anno 2022, così come previsto dal D.Lgs. n.75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre, che il fondo soggetto al limite dell'anno precedente è pari a quello dell'anno 2022, ovvero Euro 69.965,38.

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'articolo 33, comma 2, del D.L. n.34/2019, convertito in Legge n.58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017, può essere modificato.

La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.03.2020, pubblicato in GU in data 27.04.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20.04.2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2022, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media pro-capite rispetto al 2018.

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016.

Tali valori non includono:

- avvocatura, ISTAT, di cui articolo 67, comma 3, lettera c), del CCNL 21.5.2018;
- importi di cui all'articolo 67, comma 3, lettera c), del CCNL 21.5.2018;
- importi di cui all'articolo 67, comma 3, lettera a), del CCNL 21.5.2018 ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs n.75/2017;
- importi di cui all'articolo 67, comma 2, lettera b), del CCNL 21.5.2018;
- economie del fondo dell'anno precedente;
- economie del fondo straordinario anno precedente.

Viene ulteriormente specificato che il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017 deve essere rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS.

	ANNO 2016	ANNO 2022
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	69.965,38	69.965,38
Indennità di Posizione e risultato PO	47.666,00	47.665,99
Fondo Straordinario 2016	8.000,00	8.000,00
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI	53.750,00	34.087,27
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016		
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ARTICOLO 23, COMMA 2, DEL D.LGS.N .75/2017</b>	<b>179.381,38</b>	<b>159.718,65</b>
<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>		<b>OK</b>

Dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Funzioni Tecniche articolo 113 del D.Lgs n.50/2016 e compresi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

### **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'articolo 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2022, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2022.

La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2022, approvato con Deliberazione dell'Assemblea Consortile n.2 del 09.05.2022, immediatamente esecutiva, e sue successive variazioni.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il Fondo, come da Determinazione del Direttore n.360 del 27.12.2022, è impegnato a valere sul Bilancio di Previsione Finanziario triennio 2022-2024, esercizio 2022, come di seguito:

- Euro 29.063,40: trova copertura sugli impegni stabilmente assunti ad inizio anno nei vari capitoli di spesa del personale delle diverse Aree, tra le voci stipendiali mensilmente erogate;
- Euro 44.874,41: impegno n.443/2022 sul capitolo 780.80.3 denominato "*Trattamento economico accessorio – produttività*".

Per quanto riguarda gli oneri riflessi è stato assunto per Euro 15.000,00 con apposito impegno n.444/2022 a valere sul capitolo 780.80.5 denominato "*Oneri previdenziali assistenziali produttività*".

Con riferimento infine al fondo per il lavoro straordinario di cui all'articolo 14, comma 1, del C.C.N.L. 01.04.1999, si da atto che la somma stanziata è rimasta invariata rispetto agli anni precedenti nell'importo di Euro 8.000,00 e trova copertura al capitolo 780.80.1 denominato "*Trattamento economico accessorio – straordinario*". L'eventuale risparmio confluirà annualmente in economia di bilancio.