Allegato A)

AVVISO
DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DEL CCNL 16/11/2022, DEGLI INCARICHI ELEVATA QUALIFICA (EX P.O.)

In esecuzione alle Deliberazioni del C.d.A.:

- n. 4 del 29.01.2024 con la quale è stata approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) triennio 2024-2026, ai sensi dell'articolo 6 del D.L. n.80/2021, convertito con modificazioni in Legge n.113/2021, che al proprio interno contiene il Piano dei fabbisogni 2024-2026 che prevede la riorganizzazione degli uffici del CISA 12

- n. 11 del 14.06.2023 con la quale è stato approvato il Regolamento per il conferimento e revoca di incarichi di EQ;

- n. 7 del 08/03/19 con la quale è stata approvata la metodologia di graduazione delle Posizioni Organizzative (oggi EQ);

- n. 8 del 08/03/19 con la quale è stata approvata la graduazione delle Posizioni Organizzative (oggi EQ),

con determinazione del Direttore n° xx de1 XXXX, è indetta selezione interna per l'individuazione e nomina delle seguenti E.Q.-(ex Posizione Organizzativa)

- ***AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA***
- ***SERVIZIO SOCIALE DI BASE, MINORI E FAMIGLIE***
- ***ANZIANI***
- ***DISABILI***
- ***POVERTA' ED INCLUSIONE SOCIALE***

Posizioni di Lavoro

Con il termine "Elevata Qualificazione" si intende la posizione di lavoro che richiede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di attività con contenuti ad alta professionalità e funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità,

caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa. Sono di competenza del titolare di Elevata Qualifica (ex Posizione Organizzativa) l'organizzazione dei Settori e la gestione delle relative risorse umane, tecniche e finanziarie nonché l'adozione di tutti gli atti e i provvedimenti, ivi compresi quelli che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che non siano espressamente attribuiti agli altri organi dell'Ente. I titolari di E.Q. sono responsabili della gestione della struttura cui sono preposti, dei relativi risultati e della realizzazione dei progetti loro affidati.

I candidati dovranno sostenere una prova orale volta a valutare:

- Le capacità e le competenze professionali e manageriali per l'area oggetto di selezione
- Le attitudini al ruolo e alle attività specifiche per l'area oggetto di selezione
- Il patrimonio motivazionale personale

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

I candidati devono presentarsi agli esami muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presentino nei giorni stabiliti per le prove di esame sono considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione dipendesse da causa di forza maggiore.

Requisiti

Ai sensi del Regolamento approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 14.06.2023, possono partecipare alla selezione i dipendenti dell'Ente, con contratto a tempo indeterminato, inquadrato nell'area dei Funzionari (ex cat.D)

Al fine dell'individuazione del dipendente cui conferire l'incarico, il Direttore, nel rispetto di quanto previsto all' art. 25 del Dlgs 150/2009, effettua la scelta tra coloro che hanno manifestato interesse, tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

- titoli culturali e professionali posseduti relativi a materie concernenti l'incarico da svolgere
- competenza tecnica e specialistica posseduta
- capacità professionale sviluppata, nonché attitudine a ricoprire l'incarico

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 25 gennaio 2010 n. 5 è garantita pari opportunità ai candidati dell'uno e dell'altro sesso

Sarà possibile candidarsi al massimo per DUE settori. Nel caso il candidato risultasse idoneo per entrambi, il Direttore provvederà ad assegnare il settore nel quale si è ottenuto il maggior punteggio

Trattamento Economico

L'importo annuo lordo delle rispettive retribuzioni di posizione è stato stabilito a seguito dei criteri approvati con delibera del C.d.a. n. 7 del 08/03/19. La retribuzione di risultato verrà erogata in relazione ai risultati raggiunti e agli obiettivi conseguiti, verificati a consuntivo con le modalità di cui al vigente "sistema di valutazione" del Consorzio. Il trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro, compreso lo straordinario, ad eccezione dei compensi espressamente previsti dal C.C.N.L. medesimo, ed è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, a norma di legge.

Criteri di Valutazione

La selezione verrà effettuata dal Direttore sulla base dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di E.Q. di cui alla deliberazione del CdA n.11 del 14/06/2023

Nella valutazione saranno considerati i seguenti aspetti:

a) Titoli professionali e culturali posseduti relativi a materie concernenti l'incarico da ricoprire

b) Competenza tecnica e specialistica posseduta;

c) Capacità professionale sviluppata riguardo a: organizzazione, gestione risorse umane ed economiche, lavoro in gruppo, ecc

d) Motivazioni ed interessi espressi dal dipendente riguardo allo svolgimento dell'incarico o incarichi per il quale/ i quali si intende candidare

Modalità presentazione delle domande

1. La domanda, sottoscritta con firma autografa del dipendente partecipante, deve essere obbligatoriamente redatta sulla base dell'allegata istanza
2. Le domande di partecipazione devono essere prodotte entro il termine perentorio del **20.03.2024**, **ore 12.00**, tramite consegna diretta al Protocollo

Saranno prese in considerazione esclusivamente le domande pervenute nei termini indicati al precedente comma 2. e redatte obbligatoriamente ed esclusivamente sulla base dell'allegato modulo
Alle domande, redatte sulla base dello schema allegato al presente Avviso, deve essere obbligatoriamente allegato il curriculum professionale.

La firma in calce alla domanda e al curriculum non richiede l'autenticazione.

Non saranno tenute in considerazione le domande redatte sotto altra forma o pervenute al Protocollo entro il termine suddetto
Non saranno prese in considerazione le domande, i curricula ed eventuali altri documenti prodotti successivamente al termine utile per la presentazione delle domande.

Termine di conclusione della procedura e conferimento degli incarichi

La procedura dovrà concludersi improrogabilmente entro il 31/03/2024 e gli incarichi saranno conferiti con decorrenza 01/04/2024 con atto scritto e motivato del Direttore, in relazione all'istruttoria effettuata. L'incarico ha una durata fino al 31.03.2027, salvo successivo rinnovo.

Disposizioni finali

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione presso il Consorzio CISA12. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di modificare, sospendere o revocare la procedura stessa per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari. Il presente avviso è comunque subordinato alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente. Ai sensi e per gli effetti della Legge 241/90 si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è il

Direttore dell'Ente. I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, del D.P.R. 12 aprile 2006 e s.m.i.
Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento dell'Unione Europea n.679/2016 l'Amministrazione Consortile si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dagli aspiranti; tutti i dati saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali al presente avviso.
Per quanto non previsto dal presente avviso, si applica la disciplina contrattuale nazionale e decentrata del Comparto Funzioni Locali e quanto normato dal vigente Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative.

Il presente avviso verrà pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per 15 giorni consecutivi fino al 20.03.2024;

Per ogni eventuale chiarimento gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Consorzio CISA12: telefono 01l/ 0435200 nelle ore d'ufficio.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Mara Begheldo