Analisi statistica premi collegati alla performance del personale dipendente - anno 2022

DISTRIBUZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO

Importo medio del premio di risultato	€ 2.648,75	
Importo massimo del premio di risultato	€ 3.644,82	
Importo minimo del premio di risultato	€ 1.476,14	
Ammontare della premialità posta in distribuzione	€ 43.005,76	
Ammontare della premialità erogata sulla base del sistema di valutazione	€ 42.379,99	
Somma ridistribuita a titolo di bonus	€ -	
% premialità erogata su premialità distribuita	98,54%	

DIFFERENZIAZIONE DELLA VALUTAZIONE

Dipendenti con premio di risultato = 100% del premio potenziale	20	95,24%
Dipendenti con premio di risultato $\geq 90\%$ e $< 100\%$ del premio potenziale	0	0,00%
Dipendenti con premio di risultato $\geq 80\%$ e $< 90\%$ del premio potenziale	0	0,00%
Dipendenti con premio di risultato $\geq 70\%$ e $< 80\%$ del premio potenziale	0	0,00%
Dipendenti con premio di risultato $< 70\%$ del premio potenziale	0	0,00%
Dipendenti che non hanno avuto accesso alla premialità	1	4,76%
Totale dipendenti	21	100,00%

BONUS

Importo medio del bonus	€ -	
Importo massimo del bonus	€ -	
Importo minimo del bonus	€ -	