

Analisi statistica premi collegati alla performance del personale dipendente - anno 2019

DISTRIBUZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO

Importo medio del premio di risultato	€ 2.129,25	
Importo massimo del premio di risultato	€ 3.270,15	
Importo minimo del premio di risultato	€ 502,00	
Ammontare della premialità posta in distribuzione	€ 42.000,00	
Ammontare della premialità erogata sulla base del sistema di valutazione	€ 40.455,73	
Somma ridistribuita a titolo di bonus	€ -	
% premialità erogata su premialità distribuita	96,32%	

DIFFERENZIAZIONE DELLA VALUTAZIONE

Dipendenti con premio di risultato = 100% del premio potenziale	18	94,74%
Dipendenti con premio di risultato $\geq 90\%$ e $< 100\%$ del premio potenziale	1	5,26%
Dipendenti con premio di risultato $\geq 80\%$ e $< 90\%$ del premio potenziale	0	0,00%
Dipendenti con premio di risultato $\geq 70\%$ e $< 80\%$ del premio potenziale	0	0,00%
Dipendenti con premio di risultato $< 70\%$ del premio potenziale	0	0,00%
Dipendenti che non hanno avuto accesso alla premialità	0	0,00%
Totale dipendenti	19	100,00%

BONUS

Importo medio del bonus	€ -	
Importo massimo del bonus	€ -	
Importo minimo del bonus	€ -	